

# **NR 31 – Segurança e Saúde no Trabalho na Agricultura, Pecuária, Silvicultura, Exploração Florestal e Aquicultura**

## **Comentada**



Este material foi elaborado e fornecido gratuitamente pela empresa Risco Rural Segurança do Trabalho.

Outros materiais e legislações comentadas, disponíveis através do site: [www.riscorural.com.br](http://www.riscorural.com.br)

## **Apresentação:**

A **Risco Rural** é uma empresa instituída com o propósito de auxiliar e informar os profissionais da área de segurança e saúde do trabalho e prevenção de acidentes, bem como administradores, agrônomos, veterinários, zootecnistas, estudantes, pequenos produtores e quaisquer outros profissionais que atuem em estabelecimentos rurais.

Com o objetivo de auxiliar a implantação e manutenção das ações previstas nas **Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho**, principalmente a **NR 31**, que se refere a **Segurança e Saúde do Trabalho Rural**, e para que haja o aumento da saúde e segurança dos trabalhadores rurais, a redução de custos com acidentes, o aumento da produtividade e preservação do meio ambiente, a **Risco Rural** trabalha com:

**Pesquisas** quanto à aplicabilidade e eficácia das Normas de Segurança, Meio Ambiente e Saúde do Trabalho Rural, condições seguras de trabalho no campo, teste de EPI's nos trabalhos rurais e de reflorestamento;

**Publicação de Artigos** técnicos e notícias sobre Segurança, Meio Ambiente e Saúde do Trabalho Rural;

**Cursos e Palestras** presenciais e a distância com temas que abordam a Segurança, Meio Ambiente e Saúde do Trabalho Rural;

**Consultoria de Segurança do Trabalho**, análise de riscos, elaboração de PPRA, formação de CIPATR, desenvolvimento de SIPAT's, organização do ambiente de trabalho, e outros;

**Divulgação** de eventos do setor, publicações, promoções e entidades confiáveis;

**Preservação do Meio Ambiente** por meio de ações como o plantio de uma árvore nova a cada aluno participante de curso presencial, apostilas impressas em papel reciclável, palestras e conscientização.

Contando com uma equipe técnica multidisciplinar altamente qualificada, a **Risco Rural** trabalha com responsabilidade e dedicação incansável, para que cada dia mais sejam melhoradas as condições de Segurança, Meio Ambiente e Saúde no Trabalho dos homens do campo, que fazem brotar da terra as riquezas do nosso Brasil.

Prof. Leonardo Galvão  
Diretor de Pesquisas e Publicações

## **NR 31 - Norma Regulamentadora de Segurança e Saúde no Trabalho na Agricultura, Pecuária, Silvicultura, Exploração Florestal e Aquicultura**

### **Comentada**

(Comentários grafados em cor vermelha e formato itálico)

#### **31.1 Objetivo**

**31.1.1** Esta Norma Regulamentadora tem por objetivo estabelecer os preceitos a serem observados na organização e no ambiente de trabalho, de forma a tornar compatível o planejamento e o desenvolvimento das atividades da agricultura, pecuária, silvicultura, exploração florestal e aquicultura com a segurança e saúde e meio ambiente do trabalho. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

#### **31.2 Campos de Aplicação**

**31.2.1** Esta Norma Regulamentadora se aplica a quaisquer atividades da agricultura, pecuária, silvicultura, exploração florestal e aquicultura, verificadas as formas de relações de trabalho e emprego e o local das atividades. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.2.2** Esta Norma Regulamentadora também se aplica às atividades de exploração industrial desenvolvidas em estabelecimentos agrários. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

***Os campos de aplicação da NR 31, conforme item 31.2, seguem a interpretação dada pelo Art. 3º, § 1º da Lei nº 5.889/73, descrito abaixo:***

***“Art. 3º - Considera-se empregador, rural, para os efeitos desta Lei, a pessoa física ou jurídica, proprietário ou não, que explore atividade agro-econômica, em caráter permanente ou temporário, diretamente ou através de prepostos e com auxílio de empregados.***

***§ 1º Inclui-se na atividade econômica, referida no "caput" deste artigo, a exploração industrial em estabelecimento agrário não compreendido na Consolidação das Leis do Trabalho”.***

***Este conceito é reforçado pelo Art. 2º do Decreto 73.626/74, que estabelece o seguinte:***

*“Art 2º Considera-se empregador rural, para os efeitos deste Regulamento, a pessoa física ou jurídica, proprietária ou não, que explore atividade agro-econômica, em caráter permanente ou temporário, diretamente ou através de prepostos e com auxílio de empregados.*

*§ 3º Inclui-se na atividade econômica referida no caput , deste artigo, a exploração industrial em estabelecimento agrária..*

*§ 4º Consideram-se como exploração industrial em estabelecimento agrário, para os fins do parágrafo anterior, as atividades que compreendem o primeiro tratamento dos produtos agrários in natura sem transformá-los em sua natureza, tais como:*

*I - o beneficiamento, a primeira modificação e o preparo dos produtos agropecuários e hortigranjeiros e das matérias-primas de origem animal ou vegetal para posterior venda ou industrialização;*

*II - o aproveitamento dos subprodutos oriundos das operações de preparo e modificação dos produtos in natura , referidas no item anterior.*

*§ 5º Para os fins previstos no § 3º não será considerada indústria rural aquela que, operando a primeira transformação do produto agrário, altere a sua natureza, retirando-lhe a condição de matéria-prima”.*

*Diante disto, podemos afirmar que se a atividade preponderante é caracterizada pela atividade rural e existem dentro da área do empreendimento atividades de transformação primária não compreendidas na CLT, as exigências da NR 31 são aplicáveis.*

*Esta interpretação resulta que “não são aplicáveis” nestes casos a maioria das Normas Regulamentadoras utilizadas em atividades “urbanas”, salvo algumas exceções.*

*Porém, a afirmação acima não assegura, que não haverá divergência de opinião por parte do órgão fiscalizador do Ministério do Trabalho e Emprego.*

*A Lei nº 5.889/73 encontra-se na íntegra e comentada, disponível para consulta e download através do site:*

[www.riscorural.com.br](http://www.riscorural.com.br)

### **31.3 Disposições Gerais - Obrigações e Competências - Das Responsabilidades**

**31.3.1** Compete à Secretaria de Inspeção do Trabalho – SIT, através do Departamento de Segurança e Saúde no Trabalho – DSST, definir, coordenar, orientar e implementar a política nacional em segurança e saúde no trabalho rural para: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) identificar os principais problemas de segurança e saúde do setor, estabelecendo as prioridades de ação, desenvolvendo os métodos efetivos de controle dos riscos e de melhoria das condições de trabalho;
- b) avaliar periodicamente os resultados da ação;
- c) prescrever medidas de prevenção dos riscos no setor observado os avanços tecnológicos, os conhecimentos em matéria de segurança e saúde e os preceitos aqui definidos;
- d) avaliar permanentemente os impactos das atividades rurais no meio ambiente de trabalho;
- e) elaborar recomendações técnicas para os empregadores, empregados e para trabalhadores autônomos;
- f) definir máquinas e equipamentos cujos riscos de operação justifiquem estudos e procedimentos para alteração de suas características de fabricação ou de concepção;
- g) criar um banco de dados com base nas informações disponíveis sobre acidentes, doenças e meio ambiente de trabalho, dentre outros.

**31.3.1.1** Compete ainda à SIT, através do DSST, coordenar, orientar e supervisionar as atividades preventivas desenvolvidas pelos órgãos regionais do MTE e realizar com a participação dos trabalhadores e empregadores, a Campanha Nacional de Prevenção de Acidentes do Trabalho Rural - CANPATR e implementar o Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.3.2** A SIT é o órgão competente para executar, através das Delegacias Regionais do Trabalho - DRT, as atividades definidas na política nacional de segurança e saúde no trabalho, bem como as ações de fiscalização. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.3.3 Cabe ao empregador rural ou equiparado: (em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) garantir adequadas condições de trabalho, higiene e conforto, definidas nesta Norma Regulamentadora, para todos os trabalhadores, segundo as especificidades de cada atividade;
- b) realizar avaliações dos riscos para a segurança e saúde dos trabalhadores e, com base nos resultados, adotar medidas de prevenção e proteção para garantir que todas as atividades, lugares de trabalho, máquinas, equipamentos, ferramentas e processos produtivos sejam seguros e em conformidade com as normas de segurança e saúde;
- c) promover melhorias nos ambientes e nas condições de trabalho, de forma a preservar o nível de segurança e saúde dos trabalhadores;
- d) cumprir e fazer cumprir as disposições legais e regulamentares sobre segurança e saúde no trabalho;
- e) analisar, com a participação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho Rural - CIPATR, as causas dos acidentes e das doenças decorrentes do trabalho, buscando prevenir e eliminar as possibilidades de novas ocorrências;
- f) assegurar a divulgação de direitos, deveres e obrigações que os trabalhadores devam conhecer em matéria de segurança e saúde no trabalho;
- g) adotar os procedimentos necessários quando da ocorrência de acidentes e doenças do trabalho;
- h) assegurar que se forneça aos trabalhadores instruções compreensíveis em matéria de segurança e saúde, bem como toda orientação e supervisão necessárias ao trabalho seguro;

***Para comprovar que são cumpridas as exigências do item 31.3.3 por parte do empregador ou equiparado, deve-se:***

***- Estar com o P.P.R.A. – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (NR 9) e o P.C.M.S.O. – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (NR7) atualizado;***

***- Possuir Ordem de Serviço – OS (NRI), assinado pelos empregados, onde estão claramente descritos todos os procedimentos de segurança e saúde ocupacional para as atividades desenvolvidas;***

***- Possuir ficha de entrega de EPI's assinadas pelos empregados, comprovando a entrega dos equipamentos de segurança individual necessários às atividades desenvolvidas (NR6);***

***- Possuir fichas de controle e lista de presença de treinamentos ministrados aos trabalhadores, quanto ao uso de EPI's, procedimentos seguros, desenvolvimento do trabalho, contendo além do nome e RG do trabalhador, a data do treinamento, carga horária e assunto abordado;***

*- Possuir quaisquer outros documentos e programas que comprovem a implantação das medidas de prevenção de risco das atividades desenvolvidas.*

*Os riscos classificam-se em cinco grupos:*

*Mecânicos – Riscos que possam causar contusão, fratura, perfuração, corte, escoriação, abrasão, queimaduras térmicas e químicas e choque elétrico;*

*Ergonômicos – Agentes e condições de trabalho capazes de causar lesões musculoesqueléticas crônicas, dores na coluna, esforços visual e intelectual;*

*Químicos – Agentes ambientais que podem ser inalados, ingeridos ou absorvidos pela pele e que causam danos ou doenças degenerativas;*

*Físicos – Agentes ambientais como ruídos, temperaturas extremas, radiações e umidade, que ao longo do tempo de exposição, causam doenças e outros problemas como estafa e mal-súbito;*

*Biológicos – Agentes infecto contagiantes como vírus, bactérias, protozoários, capazes de gerar doenças.*

*As avaliações qualitativas e quantitativas dos riscos existentes no desenvolvimento dos trabalhos, bem como as medidas de controle, devem estar descritas no P.P.R.A. – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, conforme NR 9.*

i) garantir que os trabalhadores, através da CIPATR, participem das discussões sobre o controle dos riscos presentes nos ambientes de trabalho;

*A participação dos trabalhadores só pode ser garantida por iniciativa direta destes, em contato direto com seus representantes, ou participando de reuniões, quando convidado.*

j) informar aos trabalhadores:

1. os riscos decorrentes do trabalho e as medidas de proteção implantadas, inclusive em relação a novas tecnologias adotadas pelo empregador;
2. os resultados dos exames médicos e complementares a que foram submetidos, quando realizados por serviço médico contratado pelo empregador;
3. os resultados das avaliações ambientais realizadas nos locais de trabalho.

k) permitir que representante dos trabalhadores, legalmente constituído, acompanhe a fiscalização dos preceitos legais e regulamentares sobre segurança e saúde no trabalho;

l) adotar medidas de avaliação e gestão dos riscos com a seguinte ordem de prioridade:

1. eliminação dos riscos;
2. controle de riscos na fonte;

3. redução do risco ao mínimo através da introdução de medidas técnicas ou organizacionais e de práticas seguras inclusive através de capacitação;

4. adoção de medidas de proteção pessoal, sem ônus para o trabalhador, de forma a complementar ou caso ainda persistam temporariamente fatores de risco.

*O cumprimento do subitem “I” pode ser demonstrado através de relatórios de avaliação da conformidade legal, de agentes ambientais e P.P.R.A. , onde devem ser priorizadas as medidas corretivas e preventivas e, somente como complemento, a indicação de EPI.*

**31.3.3.1** Responderão solidariamente pela aplicação desta Norma Regulamentadora as empresas, empregadores, cooperativas de produção ou parceiros rurais que se congreguem para desenvolver tarefas, ou que constituam grupo econômico.

*No caso do não cumprimento das regras estabelecidas ou acidentes de trabalho envolvendo terceiros em atividade “intra muro” ou em empresas do mesmo grupo econômico, responderão solidariamente o infrator e o contratante, ou líder do grupo.*

**31.3.3.2** Sempre que haja dois ou mais empregadores rurais ou trabalhadores autônomos que exerçam suas atividades em um mesmo local, estes deverão colaborar na aplicação das prescrições sobre segurança e saúde.

*Prestadores de Serviço devem adotar em favor de seus empregados as mesmas medidas de segurança praticadas em benefício dos trabalhadores do estabelecimento do tomador de serviço, mediante prática de intercâmbio de informação, por exemplo.*

**31.3.4** Cabe ao trabalhador: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) cumprir as determinações sobre as formas seguras de desenvolver suas atividades, especialmente quanto às Ordens de Serviço para esse fim
- b) adotar as medidas de proteção determinadas pelo empregador, em conformidade com esta Norma Regulamentadora, sob pena de constituir ato faltoso a recusa injustificada;
- c) submeter-se aos exames médicos previstos nesta Norma Regulamentadora;
- d) colaborar com a empresa na aplicação desta Norma Regulamentadora.

**31.3.5** São direitos dos trabalhadores: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) ambientes de trabalho, seguros e saudáveis, em conformidade com o disposto nesta Norma

Regulamentadora;

- b) ser consultados, através de seus representantes na CIPATR, sobre as medidas de prevenção que serão adotadas pelo empregador;
- c) escolher sua representação em matéria de segurança e saúde no trabalho;
- d) quando houver motivos para considerar que exista grave e iminente risco para sua segurança e saúde, ou de terceiros, informar imediatamente ao seu superior hierárquico, ou membro da CIPATR ou diretamente ao empregador, para que sejam tomadas as medidas de correção adequadas, interrompendo o trabalho se necessário;
- e) receber instruções em matéria de segurança e saúde, bem como orientação para atuar no processo de implementação das medidas de prevenção que serão adotadas pelo empregador.

*Quanto ao subitem “d”, podem surgir divergências sobre o grau de compreensão que as partes envolvidas terão sobre as questões. Vale o “bom senso”. Importante destacar que, se ocorrer uma situação de impasse, antes da tomada de medidas drásticas, como caracterização de falta grave, seja feita uma análise criteriosa, incluindo consultas a especialistas nas áreas jurídica e de segurança e medicina do trabalho.*

### **31.4 Comissões Permanentes de Segurança e Saúde no Trabalho Rural**

**31.4.1** A instância nacional encarregada das questões de segurança e saúde no trabalho rural, estabelecidas nesta Norma Regulamentadora será a Comissão Permanente Nacional Rural – CPNR, instituída pela Portaria SIT/MTE n.º 18, de 30 de maio de 2001. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.4.2** Fica criada a Comissão Permanente Regional Rural – CPRR, no âmbito de cada Delegacia Regional do Trabalho. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.4.3** A Comissão Permanente Regional Rural – CPRR terá as seguintes atribuições: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) estudar e propor medidas para o controle e a melhoria das condições e dos ambientes de trabalho rural;
- b) realizar estudos, com base nos dados de acidentes e doenças decorrentes do trabalho rural, visando estimular iniciativas de aperfeiçoamento técnico de processos de concepção e produção de máquinas, equipamentos e ferramentas;
- c) propor e participar de Campanhas de Prevenção de Acidentes no Trabalho Rural;
- d) incentivar estudos e debates visando o aperfeiçoamento permanente desta Norma

Regulamentadora e de procedimentos no trabalho rural;

- e) encaminhar as suas propostas à CPNR;
- f) apresentar, à CPNR, propostas de adequação ao texto desta Norma Regulamentadora;
- g) encaminhar à CPNR, para estudo e avaliação, proposta de cronograma para gradativa implementação de itens desta Norma Regulamentadora que não impliquem grave e iminente risco, atendendo às peculiaridades e dificuldades regionais.

**31.4.4 A CPRR terá a seguinte composição paritária mínima: (em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) três representantes do governo;
- b) três representantes dos trabalhadores;
- c) três representantes dos empregadores.

**31.4.4.1** Os representantes dos trabalhadores e dos empregadores, bem como os seus suplentes, serão indicados por suas entidades representativas. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.4.4.2** Os representantes titulares e suplentes serão designados pela autoridade regional competente do Ministério do Trabalho e Emprego. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.4.5** A coordenação da CPRR será exercida por um dos representantes titulares da Delegacia Regional do Trabalho. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*A CPRR deve ser entendida como a instância mais próxima dos atingidos pela NR 31. Assim, sempre que os Empregadores ou os Trabalhadores entenderem ser oportuno opinar, sugerir ajustes ou mudanças necessárias à correção de problemas decorrentes da aplicação da Norma, deverão encaminhar suas reivindicações à CPRR através de suas representações de classe.*

## **31.5 Gestão de Segurança, Saúde e Meio Ambiente de Trabalho Rural**

**31.5.1** Os empregadores rurais ou equiparados devem implementar ações de segurança e saúde que visem a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho na unidade de produção rural, atendendo a seguinte ordem de prioridade: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) eliminação de riscos através da substituição ou adequação dos processos produtivos, máquinas e equipamentos;
- b) adoção de medidas de proteção coletiva para controle dos riscos na fonte;
- c) adoção de medidas de proteção pessoal.

*O cumprimento dos subitens “a” a “c” pode ser demonstrado através de relatórios de avaliação da conformidade legal, de agentes ambientais e P.P.R.A., onde devem ser priorizadas as medidas corretivas e preventivas e, somente como complemento, a indicação de EPI.*

**31.5.1.1** As ações de segurança e saúde devem contemplar os seguintes aspectos: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) melhoria das condições e do meio ambiente de trabalho;
- b) promoção da saúde e da integridade física dos trabalhadores rurais;
- c) campanhas educativas de prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho.

**31.5.1.2** As ações de melhoria das condições e meio ambiente de trabalho devem abranger os aspectos relacionados a: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) riscos químicos, físicos, mecânicos e biológicos
- b) investigação e análise dos acidentes e das situações de trabalho que os geraram;
- c) organização do trabalho;

*As avaliações qualitativas e quantitativas dos riscos existentes no desenvolvimento dos trabalhos, bem como as medidas de controle, devem estar descritas no P.P.R.A. – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, conforme NR 9.*

*Os riscos classificam-se em cinco grupos:*

*Mecânicos – Riscos que possam causar contusão, fratura, perfuração, corte, escoriação, abrasão, queimaduras térmicas e químicas e choque elétrico;*

*Ergonômicos – Agentes e condições de trabalho capazes de causar lesões musculoesqueléticas crônicas, dores na coluna, esforços visual e intelectual;*

*Químicos – Agentes ambientais que podem ser inalados, ingeridos ou absorvidos pela pele e que causam danos ou doenças degenerativas;*

*Físicos – Agentes ambientais como ruídos, temperaturas extremas, radiações e umidade, que ao longo do tempo de exposição, causam doenças e outros problemas como estafa e mal-súbito;*

*Biológicos – Agentes infecto contagiantes como vírus, bactérias, protozoários, capazes de gerar doenças.*

**31.5.1.3** As ações de preservação da saúde ocupacional dos trabalhadores, prevenção e controle dos agravos decorrentes do trabalho, devem ser planejadas e implementadas com base na identificação dos riscos e custeadas pelo empregador rural ou equiparado. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*Todo o controle da saúde dos trabalhadores deve ser feito pelo empregador, sem ônus para os trabalhadores.*

**31.5.1.3.1** O empregador ou equiparado deve garantir a realização de exames médicos, obedecendo aos prazos e periodicidade previstos nas alíneas abaixo: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) exame médico admissional, que deve ser realizado antes que o trabalhador assumira suas atividades;
- b) exame médico periódico, que deve ser realizado anualmente, salvo o disposto em acordo ou convenção coletiva de trabalho, resguardado o critério médico;
- c) exame médico de retorno ao trabalho, que deve ser realizado no primeiro dia do retorno à atividade do trabalhador ausente por período superior a trinta dias devido a qualquer doença ou acidente;
- d) exame médico de mudança de função, que deve ser realizado antes da data do início do exercício na nova função, desde que haja a exposição do trabalhador a risco específico diferente daquele a que estava exposto;
- e) exame médico demissional, que deve ser realizado até a data da homologação, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de noventa dias, salvo o disposto em acordo ou convenção coletiva de trabalho, resguardado o critério médico.

**31.5.1.3.2** Os exames médicos compreendem a avaliação clínica e exames complementares, quando necessários em função dos riscos a que o trabalhador estiver exposto. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.5.1.3.3** Para cada exame médico deve ser emitido um Atestado de Saúde Ocupacional - ASO, em duas vias, contendo no mínimo: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) nome completo do trabalhador, o número de sua identidade e sua função;
- b) os riscos ocupacionais a que está exposto;
- c) indicação dos procedimentos médicos a que foi submetido e a data em que foram realizados;

- d) definição de apto ou inapto para a função específica que o trabalhador vai exercer, exerce ou exerceu;
- e) data, nome, número de inscrição no Conselho Regional de Medicina e assinatura do médico que realizou o exame.

**31.5.1.3.4** A primeira via do ASO deverá ficar arquivada no estabelecimento, à disposição da fiscalização e a segunda será obrigatoriamente entregue ao trabalhador, mediante recibo na primeira via. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.5.1.3.5** Outras ações de saúde no trabalho devem ser planejadas e executadas, levando-se em consideração as necessidades e peculiaridades. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*Embora a NR 31 não faça mais menção à NR 7 P.C.M.S.O., é consenso do próprio Conselho Federal de Medicina brasileiro que o controle médico ocupacional deve obedecer ao seguinte:*

- Que o médico seja credenciado como Médico do Trabalho;*
- Que os tipos, frequência e parâmetros de “normalidade” dos exames clínico e complementares sejam estabelecidos pelo próprio Médico, com base em similaridade com a NR 7 “urbana”, ou por decisão pessoal, assumindo as responsabilidades e respondendo pelo ato profissional.*

*Com relação ao Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, é aceito pelo Conselho Federal de Medicina (CFM) e já está em uso corrente pelos médicos o modelo estabelecido na NR 7 “urbana” que contém exatamente os campos previstos no item 31.5.1.3.3 – “a” a “e”, acima, e que devem estar todos preenchidos.*

*Com relação a via do ASO que permanece no estabelecimento, é importante que tenha a assinatura do trabalhador examinado e do médico e que seja guardada e preservada por tempo indeterminado.*

**31.5.1.3.6** Todo estabelecimento rural, deverá estar equipado com material necessário à prestação de primeiros socorros, considerando-se as características da atividade desenvolvida. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.5.1.3.7** Sempre que no estabelecimento rural houver dez ou mais trabalhadores o material referido no subitem anterior ficará sob cuidado da pessoa treinada para esse fim. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.5.1.3.8** O empregador deve garantir remoção do acidentado em caso de urgência, sem ônus para o trabalhador. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*Todo estabelecimento deve manter em suas dependências equipamentos e materiais de primeiros socorros, de acordo com os riscos de acidentes provenientes das atividades desenvolvidas no trabalho.*

*Deve-se realizar treinamento de Primeiros Socorros aos empregados, ou pessoa responsável, para que, no caso de acidente, prestar o primeiro atendimento, visando a manutenção da vida e redução de tempo de reabilitação da vítima, fazendo para tal, o bom uso dos equipamentos de primeiros socorros existentes no estabelecimento.*

*A comprovação deste treinamento pode ser feita através de lista de presença contendo nomes e assinaturas dos treinados, datas de realização, carga horária, conteúdo do curso e nome e assinatura do instrutor, bem como do certificado de treinamento.*

*Em caso de necessidade de remoção da vítima ao recurso hospitalar, este deve ser feito sem ônus para o empregado.*

**31.5.1.3.9** Deve ser possibilitado o acesso dos trabalhadores aos órgãos de saúde com fins a: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) prevenção e a profilaxia de doenças endêmicas;
- b) aplicação de vacina antitetânica.

**31.5.1.3.10** Em casos de acidentes com animais peçonhentos, após os procedimentos de primeiros socorros, o trabalhador acidentado deve ser encaminhado imediatamente à unidade de saúde mais próxima do local. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*Em caso de acidentes com Animais Peçonhentos, o tratamento definitivo é a soroterapia específica, sendo assim, mesmo prestados os procedimentos de primeiros socorros, a vítima deve ser encaminhada imediatamente ao hospital. Quanto menos tempo se passar do momento da picada até o tratamento intra-hospitalar, menores serão as seqüelas do envenenamento.*

*Maiores informações sobre acidentes com animais peçonhentos, tratamentos e prevenção de acidentes, são encontradas no site*

[www.riscorural.com.br](http://www.riscorural.com.br)

**31.5.1.3.11** Quando constatada a ocorrência ou agravamento de doenças ocupacionais, através dos exames médicos, ou sendo verificadas alterações em indicador biológico com significado clínico, mesmo sem sintomatologia, caberá ao empregador rural ou equiparado, mediante orientação formal, através de laudo ou atestado do médico encarregado dos exames: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) emitir a Comunicação de Acidentes do Trabalho – CAT;
- b) afastar o trabalhador da exposição ao risco, ou do trabalho;
- c) encaminhar o trabalhador à previdência social para estabelecimento de nexos causal, avaliação de incapacidade e definição da conduta previdenciária em relação ao trabalho.

*Em casos de doenças ocupacionais, por ser obrigatório o parecer ou atestado médico, é necessária a participação do Médico no processo. Uma vez atestada a hipótese de doença ocupacional, é obrigatória a emissão da Comunicação de Acidente do Trabalho – CAT.*

## **31.6 Serviço Especializado em Segurança e Saúde no Trabalho Rural – SESTR**

**31.6.1** O SESTR, composto por profissionais especializados, consiste em um serviço destinado ao desenvolvimento de ações técnicas, integradas às práticas de gestão de segurança, saúde e meio ambiente de trabalho, para tornar o ambiente de trabalho compatível com a promoção da segurança e saúde e a preservação da integridade física do trabalhador rural. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.6.2 São atribuições do SESTR: (em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) assessorar tecnicamente os empregadores e trabalhadores;
- b) promover e desenvolver atividades educativas em saúde e segurança para todos os trabalhadores;
- c) identificar e avaliar os riscos para a segurança e saúde dos trabalhadores em todas as fases do processo de produção, com a participação dos envolvidos;
- d) indicar medidas de eliminação, controle ou redução dos riscos, priorizando a proteção coletiva;
- e) monitorar periodicamente a eficácia das medidas adotadas;
- f) analisar as causas dos agravos relacionados ao trabalho e indicar as medidas corretivas e preventivas pertinentes;
- g) participar dos processos de concepção e alterações dos postos de trabalho, escolha de equipamentos, tecnologias, métodos de produção e organização do trabalho, para promover a adaptação do trabalho ao homem;
- h) intervir imediatamente nas condições de trabalho que estejam associadas a graves e iminentes riscos para a segurança e saúde dos trabalhadores;
- i) estar integrado com a CIPATR, valendo-se, ao máximo, de suas observações, além de apoiá-la, treiná-la e atendê-la nas suas necessidades e solicitações;
- j) manter registros atualizados referentes a avaliações das condições de trabalho, indicadores de saúde dos trabalhadores, acidentes e doenças do trabalho e ações desenvolvidas pelo SESTR.

**31.6.3 Cabe aos empregadores rurais ou equiparados proporcionar os meios e recursos necessários para o cumprimento dos objetos e atribuições dos SESTR. (em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*O SESTR é o órgão da empresa, responsável pela implantação, manutenção e supervisão das medidas de segurança e saúde do trabalho. Cabe ao SESTR analisar os riscos existentes nos processos produtivos e ambientes de trabalho, e encontrar as maneiras de minimizá-los ou eliminá-los.*

*É responsável pela conscientização dos empregados quanto ao uso de EPI's, prevenção de acidentes e execução das normas de segurança. Assessorar a CIPATR quando solicitado, garantir que as medidas preventivas descritas no P.P.R.A. estão sendo cumpridas e, em caso de situação de risco iminente à vida e à saúde do trabalhador, agir imediatamente não permitindo a exposição ao risco.*

*Não é permitido que o profissional pertencente ao SESTR desenvolva quaisquer tipo de função que não seja diretamente envolvida com prevenção de acidentes. Ou seja, o profissional do SESTR deve desempenhar suas funções de prevenção de acidentes durante toda sua jornada de trabalho.*

*Para que o SESTR desenvolva satisfatoriamente suas atribuições, é de extrema importância que receba o apoio do empregador ou equiparado.*

**31.6.3.1** Os empregadores rurais ou equiparados devem constituir uma das seguintes modalidades de SESTR:

- a) **Próprio** – quando os profissionais especializados mantiverem vínculo empregatício; **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**
- b) **Externo** – quando o empregador rural ou equiparado contar com consultoria externa dos profissionais especializados; **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**
- c) **Coletivo** – quando um segmento empresarial ou econômico coletivizar a contratação dos profissionais especializados. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.6.4** O SESTR deverá ser composto pelos seguintes profissionais legalmente habilitados: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) de nível superior:
  - 1. Engenheiro de Segurança do Trabalho;
  - 2. Médico do Trabalho;
  - 3. Enfermeiro do Trabalho.
- b) de nível médio:
  - 1. Técnico de Segurança do Trabalho
  - 2. Auxiliar de Enfermagem do Trabalho

**31.6.4.1** A inclusão de outros profissionais especializados será estabelecida em acordo ou convenção coletiva. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.6.5** O dimensionamento do SESTR vincula-se ao número de empregados do estabelecimento. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

**31.6.5.1** Sempre que um empregador rural ou equiparado proceder à contratação de trabalhadores, por prazo determinado, que atinja o número mínimo exigido nesta Norma Regulamentadora para a constituição de SESTR, deve contratar SESTR Próprio ou Externo (Coletivo) durante o período de vigência da contratação. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

*O número de profissionais do SESTR é determinado pelo número de empregados existente no estabelecimento, independente de o contrato ser por tempo determinado ou indeterminado. Assim, para as atividades em que a propriedade mantém um certo número de empregados contratados por tempo indeterminado e aumenta o contingente na época de safra contratando mais trabalhadores por prazo determinado, o dimensionamento do SESTR pode ser feito de três formas diferentes:*

*1. Dimensionamento feito pelo número máximo esperado de empregados. Neste caso, para os períodos de entressafra o número de profissionais excederá o mínimo exigido, ou;*

*2. Dimensionamento feito pelo número de empregados contratados por prazo indeterminado e contratação de SESTR Externo somente para o período de safra, na proporção do aumento do número de empregados contratados por prazo determinado, ou;*

*3. Contratação de SESTR Externo ou Coletivo, com o número de profissionais flutuando de acordo com a flutuação do número de empregados no estabelecimento.*

**31.6.6** O estabelecimento com mais de dez até cinquenta empregados fica dispensado de constituir SESTR, desde que o empregador rural ou preposto tenha formação sobre prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, necessária ao cumprimento dos objetivos desta Norma Regulamentadora. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.6.6.1** O não atendimento ao disposto no subitem 31.6.6 obriga o empregador rural ou equiparado a contratar um técnico de segurança do trabalho ou SESTR Externo, observado o disposto no subitem 31.6.12 desta NR. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

*Apesar do conflito entre os itens 31.6.6 e 31.6.6.1 e o Quadro I, o entendimento deve ser:*

*- Até 9 trabalhadores = Dispensada a obrigatoriedade de constituir o SESTR;*

*- De 10 a 50 trabalhadores = Dispensada a obrigatoriedade de constituir o SESTR, porém exigida uma das duas alternativas; a) O Empregador ou preposto tem a formação exigida, ou; b) O empregador contrata 1 Técnico de Segurança ou SESTR Externo;*

*- De 51 trabalhadores em diante = Obrigatória a constituição do SESTR, na proporção do Quadro I, se Próprio, ou Quadro II, se Externo ou Coletivo. Como o número de profissionais exigido para o caso de SESTR Externo ou Coletivo é fixo até 500 trabalhadores, está claro que para o caso de um estabelecimento com até 50 trabalhadores é mais vantajosa a contratação de um Técnico de Segurança.*

**31.6.6.2** A capacitação prevista no subitem 31.6.6 deve atender, no que couber, ao conteúdo estabelecido no subitem 31.7.20.1 desta Norma Regulamentadora. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

*O item 31.7.20.1 referenciado é, na verdade, o conteúdo do treinamento dos membros da CIPATR. Para o empregador que comprovar a participação efetiva neste tipo de curso, através de certificado de conclusão, e possuir até 50 trabalhadores, é dispensada a constituição do SESTR.*

**31.6.7** Será obrigatória a constituição de SESTR, Próprio ou Externo, para os estabelecimentos com mais de cinquenta empregados. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

*O número de profissionais exigido está detalhado nos Quadros I e II, a seguir.*

### **31.6.8 Do SESTR Externo**

**31.6.8.1** Para fins de credenciamento junto a unidade regional do Ministério do Trabalho e Emprego, o SESTR Externo deverá: **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

a) ser organizado por instituição ou possuir personalidade jurídica própria;

- b) exercer exclusivamente atividades de prestação de serviços em segurança e saúde no trabalho;
- c) apresentar a relação dos profissionais que compõem o SESTR.

**31.6.8.2** O SESTR Externo deverá comunicar à autoridade regional competente do MTE no prazo de quinze dias da data da efetivação do contrato, a identificação dos empregadores rurais ou equiparados para os quais prestará serviços. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.6.8.3** A autoridade regional competente do MTE, no prazo de trinta dias, avaliará, ouvida a CPRR, sem prejuízo dos serviços, neste período, a compatibilidade entre a capacidade instalada e o número de contratados. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.6.8.4** O SESTR Externo poderá ser descredenciado pela autoridade regional do MTE competente, ouvida a CPRR, sempre que os serviços não atenderem aos critérios estabelecidos nesta Norma Regulamentadora. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.6.8.5** Os empregadores rurais ou equiparados que contratarem SESTR Externo devem manter à disposição da fiscalização, em todos os seus estabelecimentos, documento atualizado comprobatório da contratação do referido serviço. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

### **31.6.9 DO SESTR COLETIVO**

**31.6.9.1** Os empregadores rurais ou equiparados, que sejam obrigados a constituir SESTR Próprio ou Externo, poderão optar pelo SESTR Coletivo, desde que estabelecido em acordos ou convenções coletivos de trabalho e se configure uma das seguintes situações: **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

- a) vários empregadores rurais ou equiparados instalados em um mesmo estabelecimento;
- b) empregadores rurais ou equiparados, que possuam estabelecimentos que distem entre si menos de cem quilômetros;
- c) vários estabelecimentos sob controle acionário de um mesmo grupo econômico, que distem entre si menos de cem quilômetros;
- d) consórcio de empregadores e cooperativas de produção.

**31.6.9.2** A Delegacia Regional do Trabalho, ouvida a CPRR, credenciará o SESTR Coletivo, que deverá apresentar: **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

- a) a comprovação do disposto no item anterior;
- b) a relação dos profissionais que compõem o serviço, mediante comprovação da habilitação requerida.

**31.6.9.3** O SESTR Coletivo poderá ser descredenciado pela autoridade regional competente do MTE, ouvida a CPRR sempre que não atender aos critérios estabelecidos nesta Norma Regulamentadora. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.6.9.4** Responderão solidariamente pelo SESTR Coletivo todos os seus integrantes. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.6.10** As empresas que mantiverem atividades agrícolas e industriais, interligadas no mesmo espaço físico e obrigados a constituir SESTR e serviço equivalente previsto na Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, poderão constituir apenas um desses Serviços, considerando o somatório do número de empregados, desde que estabelecido em convenção ou acordo coletivo. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*Como a regra para constituição do SESMT estabelecida na NR 4 é diferente da NR 31, é interessante que sempre se opte pelo regar de maior número de membros do SESMT entre as duas normas, sendo isto objeto de negociação coletiva, visando chegar em consenso conveniente para ambas as partes.*

**31.6.11** O dimensionamento do SESTR Próprio ou Coletivo obedecerá ao disposto no Quadro I desta Norma Regulamentadora. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

**Quadro I**

Nº de Trabalhadores	Profissionais Legalmente Habilitados				
	Eng. Seg.	Méd. Trab.	Téc. Seg.	Enf. Trab.	Aux. Enf.
<b>51 a 150</b>	-	-	1	-	-
<b>151 a 300</b>	-	-	1	-	1
<b>301 a 500</b>	-	1	2	-	1
<b>501 a 1000</b>	1	1	2	1	1
<b>Acima de 1000</b>	1	1	3	1	2

**31.6.12** O empregador rural ou equiparado deve contratar os profissionais constantes no Quadro I, em jornada de trabalho compatível com a necessidade de elaboração e implementação das ações de gestão em segurança, saúde e meio ambiente do trabalho rural. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

**31.6.13** O SESTR Externo e Coletivo deverão ter a seguinte composição mínima: **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**Quadro II**

Nº de Trabalhadores	Profissionais Legalmente Habilitados				
	Eng. Seg.	Méd. Trab.	Téc. Seg.	Enf. Trab.	Aux. Enf.
<b>Até 500</b>	1	1	2	1	1
<b>500 1000</b>	1	1	3	1	2
<b>Acima de 1000</b>	2	2	4	2	3

*Comparando-se o número de profissionais exigido para as duas opções - SESTR PRÓPRIO ou EXTERNO E COLETIVO, temos a seguinte tabela.*

Nº Trabalhadores	Número de Profissionais Legalmente Habilitados									
	Eng. Seg.		Méd. Trab.		Téc. Seg.		Enf. Trab.		Aux. Enf.	
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
<i>51 a 150</i>	-	1	-	1	1	2	-	1	-	1
<i>151 a 300</i>	-	1	-	1	1	2	-	1	1	1
<i>301 a 500</i>	-	1	1	1	2	2	-	1	1	1
<i>501 a 1.000</i>	1	1	1	1	2	3	1	1	1	2
<i>Acima de 1.000</i>	1	2	1	2	3	4	1	2	2	3
<i>A = SESTR Próprio; B = SESTR Externo e Coletivo</i>										

### 31.7 Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho Rural – CIPATR

31.7.1 A CIPATR tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças relacionados ao trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida do trabalhador. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

31.7.2 O empregador rural ou equiparado que mantenha vinte ou mais empregados contratados por prazo indeterminado, fica obrigado a manter em funcionamento, por estabelecimento, uma CIPATR. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

*O dimensionamento da CIPATR definido no Quadro do item 31.7.3 é feito com base no número de empregados contratados por prazo indeterminado.*

31.7.2.1 Nos estabelecimentos com número de onze a dezenove empregados, nos períodos de safra ou de elevada concentração de empregados por prazo determinado, a assistência em matéria de segurança e saúde no trabalho será garantida pelo empregador diretamente ou através de preposto ou de profissional por ele contratado, conforme previsto nos subitens 31.6.6 e 31.6.6.1 desta Norma Regulamentadora. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

*O entendimento do item 31.7.2.1, acima é similar ao 31.6.6 e 31.6.6.1, ou seja:*

*- Até 10 trabalhadores = Dispensada a obrigatoriedade de constituir CIPATR;*

*- De 11 a 19 trabalhadores = Dispensada a obrigatoriedade de constituir a CIPATR, porém exigida uma das duas alternativas; a) O Empregador ou preposto tem a formação exigida, ou; b) O empregador contrata 1 Técnico de Segurança ou SESTR Externo;*

*- De 20 trabalhadores em diante = Obrigatória a constituição da CIPATR, de acordo com a tabela do item 31.7.3.*

**31.7.3** A CIPATR será composta por representantes indicados pelo empregador e representantes eleitos pelos empregados de forma paritária, de acordo com a seguinte proporção mínima: **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

Nº de Trab.	20 a 35	36 a 70	71 a 100	101 a 500	501 a 1000	Acima de 1000
<b>Membros</b>						
<b>Representantes dos trabalhadores</b>	1	2	3	4	5	6
<b>Representantes do empregador</b>	1	2	3	4	5	6

**31.7.4** Os membros da representação dos empregados na CIPATR serão eleitos em escrutínio secreto. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.5** Os candidatos votados e não eleitos deverão ser relacionados na ata de eleição, em ordem decrescente de votos, possibilitando a posse como membros da CIPATR em caso de vacância. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.5.1** O coordenador da CIPATR será escolhido pela representação do empregador, no primeiro ano do mandato, e pela representação dos trabalhadores, no segundo ano do mandato, dentre seus membros. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

*A escolha do coordenador é feita no dia da posse, em votação aberta, pelo grupo que estiver representando o mandato do período para o qual foram eleitos ou escolhidos.*

**31.7.6** O mandato dos membros da CIPATR terá duração de dois anos, permitida uma recondução. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.7** Organizada a CIPATR, as atas de eleição e posse e o calendário das reuniões devem ser mantidas no estabelecimento à disposição da fiscalização do trabalho. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.8** A CIPATR não poderá ter seu número de representantes reduzido, bem como, não poderá ser desativada pelo empregador antes do término do mandato de seus membros, ainda que haja redução do número de empregados, exceto no caso de encerramento das atividades do estabelecimento. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.8.1** Os casos em que ocorra redução do número de empregados, por mudanças na atividade econômica, devem ser encaminhados à Delegacia Regional do Trabalho, que decidirá sobre a redução ou não da quantidade de membros da CIPATR. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.8.2** Nas Unidades da Federação com Comissão Permanente Regional Rural – CPRR em funcionamento esta será ouvida antes da decisão referida no subitem 31.7.8.1 desta Norma Regulamentadora. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.9** A CIPATR terá por atribuição: **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

a) acompanhar a implementação das medidas de prevenção necessárias, bem como da avaliação das prioridades de ação nos locais de trabalho;

- b) identificar as situações de riscos para a segurança e saúde dos trabalhadores, nas instalações ou áreas de atividades do estabelecimento rural, comunicando-as ao empregador para as devidas providências;
- c) divulgar aos trabalhadores informações relativas à segurança e saúde no trabalho;
- d) participar, com o SESTR, quando houver, das discussões promovidas pelo empregador, para avaliar os impactos de alterações nos ambientes e processos de trabalho relacionados à segurança e saúde dos trabalhadores, inclusive quanto à introdução de novas tecnologias e alterações nos métodos, condições e processos de produção;
- e) interromper, informando ao SESTR, quando houver, ou ao empregador rural ou equiparado, o funcionamento de máquina ou setor onde considere haver risco grave e iminente à segurança e saúde dos trabalhadores;
- f) colaborar no desenvolvimento e implementação das ações da Gestão de Segurança, Saúde e Meio Ambiente de Trabalho Rural;
- g) participar, em conjunto com o SESTR, quando houver, ou com o empregador, da análise das causas das doenças e acidentes de trabalho e propor medidas de solução dos problemas encontrados;
- h) requisitar à empresa cópia das CAT emitidas;
- i) divulgar e zelar pela observância desta Norma Regulamentadora;
- j) propor atividades que visem despertar o interesse dos trabalhadores pelos assuntos de prevenção de acidentes de trabalho, inclusive a semana interna de prevenção de acidentes no trabalho rural;
- k) propor ao empregador a realização de cursos e treinamentos que julgar necessários para os trabalhadores, visando a melhoria das condições de segurança e saúde no trabalho;
- l) elaborar o calendário anual de reuniões ordinárias;
- m) convocar, com conhecimento do empregador, trabalhadores para prestar informações por ocasião dos estudos dos acidentes de trabalho.
- n) encaminhar ao empregador, ao SESTR e às entidades de classe as recomendações aprovadas, bem como acompanhar as respectivas execuções;
- o) constituir grupos de trabalho para o estudo das causas dos acidentes de trabalho rural;

**31.7.9.1** No exercício das atribuições elencadas no subitem 31.7.11, a CIPATR contemplará os empregados contratados por prazo determinado e indeterminado. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.10** Cabe ao empregador rural ou equiparado: **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

- a) convocar as reuniões ordinárias e extraordinárias da CIPATR;
- b) conceder aos componentes da CIPATR os meios necessários ao desempenho de suas atribuições;

c) estudar as recomendações e determinar a adoção das medidas necessárias, mantendo a CIPATR informada;

d) promover para todos os membros da CIPATR, em horário de expediente normal do estabelecimento rural, treinamento sobre prevenção de acidentes de trabalho previsto no subitem 31.7.20.1 desta Norma Regulamentadora.

**31.7.11** Cabe aos trabalhadores indicar à CIPATR situações de risco e apresentar sugestões para a melhoria das condições de trabalho. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.12** A CIPATR reunir-se-á uma vez por mês, ordinariamente, em local apropriado e em horário normal de expediente, obedecendo ao calendário anual. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.13** Em caso de acidentes com conseqüências de maior gravidade ou prejuízo de grande monta, a CIPATR se reunirá em caráter extraordinário, com a presença do responsável pelo setor em que ocorreu o acidente, no máximo até cinco dias após a ocorrência. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.14** Quando o empregador rural ou equiparado contratar empreiteiras, a CIPATR da empresa contratante deve, em conjunto com a contratada, definir mecanismos de integração e participação de todos os trabalhadores em relação às decisões da referida comissão. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.15** Os membros da CIPATR não poderão sofrer despedida arbitrária, entendendo-se como tal a que não se fundar em motivo disciplinar, técnico, econômico ou financeiro. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

### **31.7.16 Do Processo Eleitoral**

**3.7.16.1** A eleição para o novo mandato da CIPATR deverá ser convocada pelo empregador, pelo menos quarenta e cinco dias antes do término do mandato e realizada com antecedência mínima de 30 dias do término do mandato. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.16.2** O processo eleitoral observará as seguintes condições:(**em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento**)

- a) divulgação de edital, em locais de fácil acesso e visualização, por todos os empregados do estabelecimento, no prazo mínimo de quarenta e cinco dias antes do término do mandato em curso;
- b) comunicação do início do processo eleitoral ao sindicato dos empregados e dos empregadores, por meio do envio de cópia do edital de convocação;
- c) inscrição e eleição individual, sendo que o período mínimo para inscrição será de quinze dias;

*Permanece a regra de elegibilidade apenas para os trabalhadores com contrato de trabalho por tempo indeterminado.*

- d) liberdade de inscrição para todos os empregados do estabelecimento, independentemente de setores ou locais de trabalho, com fornecimento de comprovante;
- e) garantia de emprego para todos os inscritos até a eleição;
- f) realização da eleição no prazo mínimo de trinta dias antes do término do mandato da CIPATR, quando houver;
- g) realização de eleição em dia normal de trabalho, respeitando os horários de turnos e em horário que possibilite a participação da maioria dos empregados;
- h) voto secreto;
- i) apuração dos votos imediatamente após o término da eleição, em horário normal de trabalho, com acompanhamento de um representante dos empregados e um do empregador;
- j) guarda, pelo empregador, de todos os documentos relativos à eleição, por um período mínimo de cinco anos.

**31.7.16.3** Havendo participação inferior a cinquenta por cento dos empregados na votação, não haverá a apuração dos votos e deverá ser organizada outra votação que ocorrerá no prazo máximo de dez dias. (**em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento**)

*A porcentagem a ser considerada é somente sobre os trabalhadores com contrato por tempo indeterminado.*

**31.7.16.4** As denúncias sobre o processo eleitoral devem ser encaminhadas à Delegacia Regional do Trabalho, até trinta dias após a divulgação do resultado da eleição. (**em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento**)

**31.7.16.4.1** O processo eleitoral é passível de anulação quando do descumprimento de qualquer das alíneas do subitem 31.7.19 desta Norma Regulamentadora. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.16.4.2** Compete à Delegacia Regional do Trabalho, confirmadas irregularidades no processo eleitoral, determinar a sua correção ou proceder à anulação quando for o caso. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.16.4.3** Em caso de anulação, o empregador rural ou equiparado, deve iniciar novo processo eleitoral no prazo de quinze dias, a contar da data de ciência da decisão da Delegacia Regional do Trabalho, garantidas as inscrições anteriores. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.16.4.4** Sempre que houver denuncia formal de irregularidades no processo eleitoral, deve ser mantida a CIPATR anterior, quando houver, até a decisão da Delegacia Regional do Trabalho. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.16.4.5** Cabe à Delegacia Regional do Trabalho informar ao empregador rural ou equiparado sobre a existência de denuncia de irregularidade na eleição da CIPATR. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.16.4.6** Em caso de anulação da eleição, deve ser mantida a CIPATR anterior, quando houver, até a complementação do processo eleitoral. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.17** A posse dos membros da CIPATR se dará no primeiro dia útil após o término do mandato anterior. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.17.1** Em caso de primeiro mandato a posse será realizada no prazo máximo de quarenta e cinco dias após a eleição. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.18** Assumirão a condição de membros, os candidatos mais votados. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

**31.7.19** Em caso de empate, assumirá aquele que tiver maior tempo de serviço no estabelecimento. **(em vigor - após o fim do mandato das Comissões em funcionamento)**

### **31.7.20 Do Treinamento**

**31.7.20.1** O empregador rural ou equiparado deverá promover treinamento em segurança e saúde no trabalho para os membros da CIPATR antes da posse, de acordo com o conteúdo mínimo: **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

- a) noções de organização, funcionamento, importância e atuação da CIPATR;
- b) estudo das condições de trabalho com análise dos riscos originados do processo produtivo no campo, bem como medidas de controle (por exemplo, nos temas agrotóxicos, máquinas e equipamentos, riscos com eletricidade, animais peçonhentos, ferramentas, silos e armazéns, transporte de trabalhadores, fatores climáticos e topográficos, áreas de vivência, ergonomia e organização do trabalho);
- c) caracterização e estudo de acidentes ou doenças do trabalho, metodologia de investigação e análise;
- d) noções de primeiros socorros;
- e) noções de prevenção de DST, AIDS e dependências químicas;
- f) noções sobre legislação trabalhista e previdenciária relativa à Segurança e Saúde no Trabalho;
- g) noções sobre prevenção e combate a incêndios;
- h) princípios gerais de higiene no trabalho;
- i) relações humanas no trabalho;
- j) proteção de máquinas equipamentos;
- k) noções de ergonomia.

**31.7.20.2** O empregador rural ou equiparado deve promover o treinamento previsto no subitem 31.7.28 desta Norma Regulamentadora para os empregados mais votados e não eleitos, limitado ao número de membros eleitos da CIPATR. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

***Devem ser incluídos no treinamento os “membros titulares” mais um número equivalente que corresponderia ao de “suplentes”. Para os representantes dos empregados, devem ser escolhidos como “suplentes” os mais votados e não eleitos, por ordem decrescente de votos.***

*O treinamento deve ser ministrado por profissional qualificado, Engenheiro ou Técnico de Segurança do Trabalho. Devem ser gerados e guardados documentos que comprovem a participação dos membros, contendo datas, conteúdo ministrado, carga horária, nomes e assinaturas dos participantes e do instrutor.*

**31.7.20.3** O treinamento para os membros da CIPATR terá carga horária mínima de vinte horas, distribuídas em no máximo oito horas diárias e será realizado durante o expediente normal, abordando os principais riscos a que estão expostos os trabalhadores em cada atividade que desenvolver. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

*O treinamento da CIPATR deve conter o mesmo conteúdo do treinamento de CIPA, descrito na NR 5, “urbana”, porém os temas devem ser voltados às atividades rurais, focando principalmente os riscos dos trabalhos desenvolvidos no estabelecimento.*

### **31.8 Agrotóxicos, Adjuvantes e Produtos Afins**

**31.8.1** Para fins desta norma são considerados: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) trabalhadores em exposição direta, os que manipulam os agrotóxicos e produtos afins, em qualquer uma das etapas de armazenamento, transporte, preparo, aplicação, descarte, e descontaminação de equipamentos e vestimentas;
- b) trabalhadores em exposição indireta, os que não manipulam diretamente os agrotóxicos, adjuvantes e produtos afins, mas circulam e desempenham suas atividade de trabalho em áreas vizinhas aos locais onde se faz a manipulação dos agrotóxicos em qualquer uma das etapas de armazenamento, transporte, preparo, aplicação e descarte, e descontaminação de equipamentos e vestimentas, e ou ainda os que desempenham atividades de trabalho em áreas recém-tratadas.

**31.8.2** É vedada a manipulação de quaisquer agrotóxicos, adjuvantes e produtos afins que não estejam registrados e autorizados pelos órgãos governamentais competentes. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*Para maiores informações quanto ao registro e uso autorizado do produto, pode ser consultada a Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA no seguinte endereço:*

*Apesar da ANVISA ser o órgão onde estão os registros dos produtos que já foram aprovados no Ministério da Agricultura, alguns Estados podem ter legislação mais restritiva e proibirem produtos que são liberados nacionalmente para uso. Em função disso, é recomendável uma consulta à Unidade Regional da Secretaria de Estado da Agricultura mais próxima.*

*Informações detalhadas sobre responsabilidades e cuidados no uso de agrotóxicos podem ser obtidas na Lei Federal Nº 7.802, de 11 de julho de 1.989 e Decreto Federal Nº 4.074, de 04 de janeiro de 2.002 no próprio site da ANVISA.*

**31.8.3** É vedada a manipulação de quaisquer agrotóxicos, adjuvantes e produtos afins por menores de dezoito anos, maiores de sessenta anos e por gestantes. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*Para a admissão, o controle de idade pode ser feito através de documentos. Para os já em atividade a preocupação maior deve ser com os que completarem 60 anos, que devem ser retirados do trabalho com “exposição direta” ou “indireta”.*

*Para a gestante, para evitar a caracterização de discriminação no momento da admissão, a pessoa deve ser informada sobre as exigências da NR 31 e a proibição do trabalho de mulheres grávidas com agrotóxicos. Deve ser evitada qualquer solicitação de declaração escrita sobre estado de gravidez. A Lei nº 9.029, de 13 de abril de 1.995 estabelece em seu artigo 2º o seguinte: “Constituem crime as seguintes práticas discriminatórias: I – a exigência de teste, exame, perícia, laudo, atestado, declaração ou qualquer outro procedimento relativo à esterilização ou a estado de gravidez”. Em razão disso, se uma candidata ao emprego mentir na admissão sob o estado de gravidez, somente poderá ser afastada do trabalho com agrotóxicos quando for visível seu estado ou quando informar voluntariamente que está grávida.*

**31.8.3.1** O empregador rural ou equiparado afastará a gestante das atividades com exposição direta ou indireta a agrotóxicos imediatamente após ser informado da gestação. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*O afastamento da atividade dependerá da informação prévia, a cargo da própria gestante. Devem ser guardados todos os documentos relativos ao assunto – atestados, laudos de exames, comunicação do afastamento etc.*

**31.8.4** É vedada a manipulação de quaisquer agrotóxico, adjuvantes e produtos afins, nos ambientes de trabalho, em desacordo com a receita e as indicações do rótulo e bula, previstos em legislação vigente. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*É obrigatória a posse de “Receita Agrônômica” emitida por Engenheiro Agrônomo, cuja cópia deve ficar arquivada, de preferência, junto com a nota fiscal de compra do produto.*

*O empregador deve possuir também a Ficha de Informação de Segurança de Produto Químico (FISPQ), pois a mesma possui informações importantes como, identificação de perigos no manuseio e aplicação, medidas de primeiros socorros, armazenamento seguro, informações toxicológicas, regulamentações entre outras informações.*

*A FISPQ atualizada do produto químico deve ser fornecida gratuitamente pelos fornecedores, pois as informações contidas não são confidenciais, e deve ser elaborada e escrita conforme NBR 14.725 e ter como base a ISO11.014.*

**31.8.5** É vedado o trabalho em áreas recém-tratadas, antes do término do intervalo de reentrada estabelecido nos rótulos dos produtos, salvo com o uso de equipamento de proteção recomendado. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.8.6** É vedada a entrada e permanência de qualquer pessoa na área a ser tratada durante a pulverização aérea. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*Em muitos procedimentos de pulverização aérea, são usadas pessoas no solo para indicar a faixa em que a aeronave deve pulverizar.*

*Mesmo utilizando-se de EPI's, esta prática deve ser proibida, usando para tal finalidade ferramentas adequadas como GPS's, cones, hastes e etc.*

**31.8.7** O empregador rural ou equiparado, deve fornecer instruções suficientes aos que manipulam agrotóxicos, adjuvantes e afins, e aos que desenvolvam qualquer atividade em áreas onde possa haver exposição direta ou indireta a esses produtos, garantindo os requisitos de segurança previstos nesta norma. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*Deve-se ministrar treinamento específico sobre segurança e saúde no manuseio de agrotóxicos aos empregados expostos direta ou indiretamente a esses produtos, bem como informações sobre a utilização dos EPI's, sendo também entregue aos participantes um manual de procedimentos em forma escrita e ilustrado, para que se lembrem sempre das medidas preventivas explanadas durante os treinamentos.*

*A comprovação de que as informações foram transmitidas pelo empregador pode ser feita através de ficha de frequência de treinamento, contendo datas, conteúdo, carga horária, nomes e assinaturas dos participantes e instrutores.*

**31.8.8** O empregador rural ou equiparado, deve proporcionar capacitação sobre prevenção de acidentes com agrotóxicos a todos os trabalhadores expostos diretamente. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))(idem item anterior)**

**31.8.8.1** A capacitação prevista nesta norma deve ser proporcionada aos trabalhadores em exposição direta mediante programa, com carga horária mínima de vinte horas, distribuídas em no máximo oito horas diárias, durante o expediente normal de trabalho, com o seguinte conteúdo mínimo: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) conhecimento das formas de exposição direta e indireta aos agrotóxicos;
- b) conhecimento de sinais e sintomas de intoxicação e medidas de primeiros socorros;
- c) rotulagem e sinalização de segurança;
- d) medidas higiênicas durante e após o trabalho;
- e) uso de vestimentas e equipamentos de proteção pessoal;
- f) limpeza e manutenção das roupas, vestimentas e equipamentos de proteção pessoal.

**31.8.8.2** O programa de capacitação deve ser desenvolvido a partir de materiais escritos ou audiovisuais e apresentado em linguagem adequada aos trabalhadores e assegurada a atualização de conhecimentos para os trabalhadores já capacitados. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*A comprovação de que as informações foram transmitidas pelo empregador pode ser feita através de ficha de frequência de treinamento, contendo datas, conteúdo, carga horária, nomes e assinaturas dos participantes e instrutores.*

*É recomendável, quando possível, que sejam aplicados testes de verificação escrita com exigência de acerto de 100% das respostas. Os testes devem ser guardados por tempo indeterminado.*

**31.8.8.3** São considerados válidos os programas de capacitação desenvolvidos por órgãos e serviços oficiais de extensão rural, instituições de ensino de nível médio e superior em ciências agrárias e Serviço Nacional de Aprendizagem Rural - SENAR, entidades sindicais, associações de produtores rurais, cooperativas de produção agropecuária ou florestal e associações de profissionais, desde que obedecidos os critérios estabelecidos por esta norma, garantindo-se a livre escolha de quaisquer destes pelo empregador. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.8.8.4** O empregador rural ou equiparado deve complementar ou realizar novo programa quando comprovada a insuficiência da capacitação proporcionada ao trabalhador. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.8.9** O empregador rural ou equiparado, deve adotar, no mínimo, as seguintes medidas: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) fornecer equipamentos de proteção individual e vestimentas adequadas aos riscos, que não propiciem desconforto térmico prejudicial ao trabalhador;
- b) fornecer os equipamentos de proteção individual e vestimentas de trabalho em perfeitas condições de uso e devidamente higienizados, responsabilizando-se pela descontaminação dos mesmos ao final de cada jornada de trabalho, e substituindo-os sempre que necessário;
- c) orientar quanto ao uso correto dos dispositivos de proteção;
- d) disponibilizar um local adequado para a guarda da roupa de uso pessoal;
- e) fornecer água, sabão e toalhas para higiene pessoal;
- f) garantir que nenhum dispositivo de proteção ou vestimenta contaminada seja levado para fora do ambiente de trabalho;
- g) garantir que nenhum dispositivo ou vestimenta de proteção seja reutilizado antes da devida descontaminação;
- h) vedar o uso de roupas pessoais quando da aplicação de agrotóxicos.

*Além do fornecimento gratuito dos EPI adequados e do treinamento sobre uso, cuidados e manutenção, devem ser guardados recibos com discriminação detalhada dos equipamentos, datas de entrega e assinaturas dos usuários.*

*É obrigatória a descontaminação diária da vestimenta (lavagem) por conta do empregador. Parece inevitável que o empregador, de forma isolada, ou em grupo, deverá dispor de lavanderia adequada e estruturada, com pessoal treinado, para lavar e secar toda a roupa utilizada diariamente. Devem ser gerados e guardados documentos de controle do “movimento” de lavagem.*

**31.8.10** O empregador rural ou equiparado deve disponibilizar a todos os trabalhadores informações sobre o uso de agrotóxicos no estabelecimento, abordando os seguintes aspectos: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) área tratada: descrição das características gerais da área da localização, e do tipo de aplicação a ser feita, incluindo o equipamento a ser utilizado;
- b) nome comercial do produto utilizado;
- c) classificação toxicológica;
- d) data e hora da aplicação;
- e) intervalo de reentrada;
- f) intervalo de segurança/período de carência;
- g) medidas de proteção necessárias aos trabalhadores em exposição direta e indireta;
- h) medidas a serem adotadas em caso de intoxicação.

*A comprovação de que as informações foram transmitidas pelo empregador pode ser feita através de ficha de frequência de treinamento, contendo datas, conteúdo, carga horária, nomes e assinaturas dos participantes e instrutores.*

**31.8.10.1** O empregador rural ou equiparado deve sinalizar as áreas tratadas, informando o período de reentrada. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.8.11** O trabalhador que apresentar sintomas de intoxicação deve ser imediatamente afastado das atividades e transportado para atendimento médico, juntamente com as informações contidas nos rótulos e bulas dos agrotóxicos aos quais tenha sido exposto. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.8.12** Os equipamentos de aplicação dos agrotóxicos, adjuvantes e produtos afins, devem ser: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) mantidos em perfeito estado de conservação e funcionamento;
- b) inspecionados antes de cada aplicação;
- c) utilizados para a finalidade indicada;
- d) operados dentro dos limites, especificações e orientações técnicas.

**31.8.13** A conservação, manutenção, limpeza e utilização dos equipamentos só poderão ser realizadas por pessoas previamente treinadas e protegidas. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.8.13.1** A limpeza dos equipamentos será executada de forma a não contaminar poços, rios, córregos e quaisquer outras coleções de água. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.8.14** Os produtos devem ser mantidos em suas embalagens originais, com seus rótulos e bulas. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.8.15** É vedada a reutilização, para qualquer fim, das embalagens vazias de agrotóxicos, adjuvantes e produtos afins, cuja destinação final deve atender à legislação vigente. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*As embalagens retornáveis, devem receber o tratamento especificado pelo fabricante ou fornecedor. As não-retornáveis devem ser lavadas imediatamente depois de esvaziadas, para evitar o ressecamento do produto. Após a lavagem, as embalagens devem ser inutilizadas e guardadas.*

*Quando o número de embalagens lavadas e inutilizadas atingir volume significativo, deve ser feita a remessa para uma das entidades credenciadas para o recebimento na região. A entrega das embalagens na unidade credenciada deve ser acompanhada de uma nota fiscal de simples remessa com discriminação do material e peso, na qual o recebedor colocará carimbo com data e assinatura acusando o recebimento. A nota fiscal assinada ou outro documento emitido pela unidade recebedora deve ser guardado junto com a documentação de compra e receita agrônômica.*

*Para o transporte das embalagens vazias descontaminadas não é necessário o cumprimento das exigências para o transporte de cargas perigosas.*

**31.8.16** É vedada a armazenagem de agrotóxicos, adjuvantes e produtos afins a céu aberto. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.8.17** As edificações destinadas ao armazenamento de agrotóxicos, adjuvantes e produtos afins devem: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) ter paredes e cobertura resistentes;
- b) ter acesso restrito aos trabalhadores devidamente capacitados a manusear os referidos produtos;
- c) possuir ventilação, comunicando-se exclusivamente com o exterior e dotada de proteção que não permita o acesso de animais;
- d) ter afixadas placas ou cartazes com símbolos de perigo;
- e) estar situadas a mais de trinta metros das habitações e locais onde são conservados ou consumidos alimentos, medicamentos ou outros materiais, e de fontes de água;
- f) possibilitar limpeza e descontaminação.

*O subitem “f”, acima, deve ser entendido como piso impermeável e sistema de contenção que impeça a penetração do produto no solo e o escoamento para locais não desejados e, além disso, permita recolher líquidos ou sólidos em caso de vazamentos.*

**31.8.18** O armazenamento deve obedecer, as normas da legislação vigente, as especificações do fabricante constantes dos rótulos e bulas, e as seguintes recomendações básicas: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) as embalagens devem ser colocadas sobre estrados, evitando contato com o piso, com as pilhas estáveis e afastadas das paredes e do teto;
- b) os produtos inflamáveis serão mantidos em local ventilado, protegido contra centelhas e outras fontes de combustão.

*A altura das pilhas deve obedecer ao especificado nas embalagens e os produtos devem ser agrupados por classe de compatibilidade. Os reativos e os inflamáveis devem ficar em blocos separados.*

**31.8.19** Os agrotóxicos, adjuvantes e produtos afins devem ser transportados em recipientes rotulados, resistentes e hermeticamente fechados. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.8.19.1** É vedado transportar agrotóxicos, adjuvantes e produtos afins, em um mesmo compartimento que contenha alimentos, rações, forragens, utensílios de uso pessoal e doméstico. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.8.19.2** Os veículos utilizados para transporte de agrotóxicos, adjuvantes e produtos afins, devem ser higienizados e descontaminados, sempre que forem destinados para outros fins. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.8.19.3** É vedada a lavagem de veículos transportadores de agrotóxicos em coleções de água. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.8.19.4** É vedado transportar simultaneamente trabalhadores e agrotóxicos, em veículos que não possuam compartimentos estanques projetados para tal fim. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*O transporte de agrotóxicos deve obedecer as regras aplicáveis ao transporte de produtos perigosos contidas no Decreto Federal N° 96.044, de 18 de maio de 1.988 e Resolução N° 420/04 da Agência Nacional de Transportes Terrestres – ANTT.*

### **31.9 Meio Ambiente e resíduos**

**31.9.1** Os resíduos provenientes dos processos produtivos devem ser eliminados dos locais de trabalho, segundo métodos e procedimentos adequados que não provoquem contaminação ambiental. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.9.2** As emissões de resíduos para o meio ambiente devem estar de acordo com a legislação em vigor sobre a matéria. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.9.3** Os resíduos sólidos ou líquidos de alta toxicidade, periculosidade, alto risco biológico e os resíduos radioativos deverão ser dispostos com o conhecimento e a orientação dos órgãos competentes e mantidos sob monitoramento. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.9.4** Nos processos de compostagem de dejetos de origem animal, deve-se evitar que a fermentação excessiva provoque incêndios no local. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*Cada resíduo deve ter a destinação estabelecida em legislações e regras próprias de meio ambiente em níveis federal e estadual.*

*No caso de emissões de queimadas, cada região possui regras próprias que devem ser observadas e tomadas as medidas preliminares.*

*Para o caso dos resíduos orgânicos, como alimentos, palha, dejetos de animais etc, onde é comum a formação de gases combustíveis e/ou asfixiantes, devem ser tomados cuidados especiais contra incêndio, explosão e asfixia de pessoas.*

### **31.10 Ergonomia**

**31.10.1** O empregador rural ou equiparado deve adotar princípios ergonômicos que visem a adaptação das condições de trabalho às características psicofisiológicas dos trabalhadores, de modo a proporcionar melhorias nas condições de conforto e segurança no trabalho. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.10.2** É vedado o levantamento e o transporte manual de carga com peso suscetível de comprometer a saúde do trabalhador. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*Deve ser exigido do médico que realiza os exames admissional e periódicos que ateste a aptidão do trabalhador para levantamento e transporte manual de cargas, nos pesos especificados.*

**31.10.3** Todo trabalhador designado para o transporte manual regular de cargas deve receber treinamento ou instruções quanto aos métodos de trabalho que deverá utilizar, com vistas a salvaguardar sua saúde e prevenir acidentes. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

*A comprovação de que as informações foram transmitidas pelo empregador pode ser feita através de ficha de frequência de treinamento, contendo datas, conteúdo, carga horária, nomes e assinaturas dos participantes e instrutores.*

**31.10.4** O transporte e a descarga de materiais feitos por impulsão ou tração de vagonetes sobre trilhos, carros de mão ou qualquer outro aparelho mecânico deverão ser executados de forma que o esforço físico realizado pelo trabalhador seja compatível com sua saúde, segurança e capacidade de força. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.10.5** Todas as máquinas, equipamentos, implementos, mobiliários e ferramentas devem proporcionar ao trabalhador condições de boa postura, visualização, movimentação e operação.

**31.10.6** Nas operações que necessitem também da utilização dos pés, os pedais e outros comandos devem ter posicionamento e dimensões que possibilitem fácil alcance e ângulos adequados entre as diversas partes do corpo do trabalhador, em função das características e peculiaridades do trabalho a ser executado. **(em vigor – 2 anos da sua publicação (04/03/07) para máquinas móveis e implementos agrícolas e 1 ano da sua publicação (04/03/06) para as demais situações)**

**31.10.7** Para as atividades que forem realizadas necessariamente em pé, devem ser garantidas pausas para descanso. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.10.8** A organização do trabalho deve ser adequada às características psicofisiológicas dos trabalhadores e à natureza do trabalho a ser executado. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.10.9** Nas atividades que exijam sobrecarga muscular estática ou dinâmica devem ser incluídas pausas para descanso e outras medidas que preservem a saúde do trabalhador. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*A comprovação de que o empregador cumpre as exigências acima, podem ser feitas através:*

*- Da apresentação do P.P.R.A, P.C.M.S.O.. e LTCAT;*

*- Realização dos exames admissional e periódicos dos trabalhadores e indicação da aptidão para atividades que exijam sobrecarga muscular estática ou dinâmica do pescoço, ombros, dorso e membros superiores e inferiores. Esta aptidão deve constar do Atestado de Saúde*

*Ocupacional – ASO, emitido pelo Médico, cuja cópia assinada deve ser mantida arquivada.*

*Embora não sendo mandatório para o meio rural, o roteiro do “Manual de Aplicação da Norma Regulamentadora N° 17”, é um bom guia.*

### **31.11 Ferramentas Manuais**

**31.11.1** O empregador deve disponibilizar, gratuitamente, ferramentas adequadas ao trabalho e às características físicas do trabalhador, substituindo-as sempre que necessário. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*Além do fornecimento, devem ser gerados documentos contendo a descrição do material fornecido, datas e assinaturas dos usuários, similar ao sistema de controle de EPI.*

**31.11.2** As ferramentas devem ser: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) seguras e eficientes;
- b) utilizadas exclusivamente para os fins a que se destinam;
- c) mantidas em perfeito estado de uso.

*Todas as ferramentas devem ser guardadas de maneira organizada quando não estiverem sendo utilizadas.*

*A organização das ferramentas, e seu correto acondicionamento, acarretam na redução de acidentes, aumento da “vida útil” da ferramenta, e reduz a perda de tempo quando da necessidade de utilizá-las.*

*A ferramenta quando utilizada para outro fim que não o que se destina, ou por pessoa que não souber manuseá-la corretamente, gera grandes riscos de acidentes.*

**31.11.3** Os cabos das ferramentas devem permitir boa aderência em qualquer situação de manuseio, possuir formato que favoreça a adaptação à mão do trabalhador, e ser fixados de forma a não se soltar acidentalmente da lâmina. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.11.4** As ferramentas de corte devem ser: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) guardadas e transportadas em bainha;
- b) mantidas afiadas.

*A bainha deve proteger o fio da lâmina durante o transporte.*

## **31.12 Máquinas, equipamentos e implementos**

**31.12.1** As máquinas, equipamentos e implementos, devem atender aos seguintes requisitos: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) utilizados unicamente para os fins concebidos, segundo as especificações técnicas do fabricante;
- b) operados somente por trabalhadores capacitados e qualificados para tais funções;
- c) utilizados dentro dos limites operacionais e restrições indicados pelos fabricantes.

**31.12.2** Os manuais das máquinas, equipamentos e implementos devem ser mantidos no estabelecimento, devendo o empregador dar conhecimento aos operadores do seu conteúdo e disponibilizá-los sempre que necessário. **(em vigor – imediata)**

**31.12.3** Só devem ser utilizadas máquinas, equipamentos e implementos cujas transmissões de força estejam protegidas. **(em vigor – 2 anos da sua publicação (04/03/07) para máquinas móveis e implementos agrícolas e 1 ano da sua publicação (04/03/06) para as demais situações)**

**31.12.4** As máquinas, equipamentos e implementos que ofereçam risco de ruptura de suas partes, projeção de peças ou de material em processamento só devem ser utilizadas se dispuserem de proteções efetivas. **(em vigor – 2 anos da sua publicação (04/03/07) para máquinas móveis e implementos agrícolas e 1 ano da sua publicação (04/03/06) para as demais situações)**

**31.12.5** Os protetores removíveis só podem ser retirados para execução de limpeza, lubrificação, reparo e ajuste, ao fim dos quais devem ser, obrigatoriamente, recolocados. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.12.6** Só devem ser utilizadas máquinas e equipamentos móveis motorizados que tenham estrutura de proteção do operador em caso de tombamento e dispor de cinto de segurança. **(em vigor – 2 anos da sua publicação (04/03/07) para máquinas móveis e implementos agrícolas e 1 ano da sua publicação (04/03/06) para as demais situações)**

*Mais detalhes desta exigência podem ser obtidos na Norma da Associação Brasileira de Normas Técnicas – ABNT - NBR 10.001 – Estrutura de proteção contra capotagem de tratores agrícolas de roda.*

*A comprovação de que a cabine atende as especificações da norma é a existência de declaração no manual da máquina e/ou a presença de etiqueta metálica ou outro tipo de gravação indelével na estrutura atestando que atende as exigências.*

*Este tipo de estrutura pode aparecer identificada pela denominação abreviada em inglês como cabine “ROPS” ou “Roll-Over Protective Structures” e, na ABNT, “EPCC” ou “Estruturas de Proteção contra Capotagem”.*

*Para o caso de máquinas importadas, a referência normalmente utilizada é a das normas ISO N° 3.463/89 - “Wheeled Tractors for Agriculture and Forestry - Protective Structure - Dynamic Test Method and Acceptance Condition” e 5.700/89 - “Wheeled Tractors for Agriculture and Forestry - Protective Structure - Static Test Method and Acceptance Condition”;*

**31.12.7** É vedada a execução de serviços de limpeza, de lubrificação, de abastecimento e de manutenção com as máquinas, equipamentos e implementos em funcionamento, salvo se o movimento for indispensável à realização dessas operações, quando deverão ser tomadas medidas especiais de proteção e sinalização contra acidentes de trabalho. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.12.8** É vedado o trabalho de máquinas e equipamentos acionados por motores de combustão interna, em locais fechados ou sem ventilação suficiente, salvo quando for assegurada a eliminação de gases do ambiente. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.12.9** As máquinas e equipamentos, estacionários ou não, que possuem plataformas de trabalho, só devem ser utilizadas quando dotadas escadas de acesso e dispositivos de proteção contra quedas. **(em vigor – 2 anos da sua publicação (04/03/07) para máquinas móveis e implementos agrícolas e 1 ano da sua publicação (04/03/06) para as demais situações)**

**31.12.10** É vedado, em qualquer circunstância, o transporte de pessoas em máquinas e equipamentos motorizados e nos seus implementos acoplados. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

***Estão incluídas na proibição as carretas tracionadas por tratores.***

**31.12.11** Só devem ser utilizadas máquinas de cortar, picar, triturar, moer, desfibrar e similares que possuam dispositivos de proteção, que impossibilitem contato do operador ou demais pessoas com suas partes móveis. **(em vigor – 2 anos da sua publicação (04/03/07) para máquinas móveis e implementos agrícolas e 1 ano da sua publicação (04/03/06) para as demais situações)**

**31.12.12** As aberturas para alimentação de máquinas, que estiverem situadas ao nível do solo ou abaixo deste, devem ter proteção que impeça a queda de pessoas no interior das mesmas. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.12.13** O empregador rural ou equiparado deve substituir ou reparar equipamentos e implementos, sempre que apresentem defeitos que impeçam a operação de forma segura. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.12.14** Só devem ser utilizadas roçadeiras que possuam dispositivos de proteção que impossibilitem o arremesso de materiais sólidos. **(em vigor – 2 anos da sua publicação (04/03/07) para máquinas móveis e implementos agrícolas e 1 ano da sua publicação (04/03/06) para as demais situações)**

**31.12.15** O empregador rural ou equiparado se responsabilizará pela capacitação dos operadores de máquinas e equipamentos, visando o manuseio e a operação seguros. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

*As exigências do item 31.12.15 estão contidas no artigo 150 e parágrafo único da Lei nº 9.503/97 – Código de Trânsito Brasileiro . O treinamento mínimo exigido é o de direção defensiva e primeiros socorros. Para casos específicos devem ser incluídos nos treinamentos aspectos relativos à atividade do trabalhador. A comprovação do cumprimento desta exigência pode ser feita através de ficha de controle de treinamento contendo datas, conteúdo e nomes e assinaturas do treinando e do instrutor. Para os cursos realizados por entidades reconhecidas e credenciadas, o certificado de conclusão atende a exigência.*

**31.12.16** Só devem ser utilizados máquinas e equipamentos motorizados móveis que possuam faróis, luzes e sinais sonoros de ré acoplados ao sistema de câmbio de marchas, buzina e espelho retrovisor. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.12.17** Só devem ser utilizados máquinas e equipamentos que apresentem dispositivos de acionamento e parada localizados de modo que: **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

- a) possam ser acionados ou desligados pelo operador na sua posição de trabalho;
- b) não se localizem na zona perigosa da máquina ou equipamento;
- c) possam ser acionados ou desligados, em caso de emergência, por outra pessoa que não seja o operador;
- d) não possam ser acionados ou desligados involuntariamente pelo operador ou de qualquer outra forma acidental;
- e) não acarretem riscos adicionais.

**31.12.17.1** Nas paradas temporárias ou prolongadas o operador deve colocar os controles em posição neutra, acionar os freios e adotar todas as medidas necessárias para eliminar riscos provenientes de deslocamento ou movimentação de implementos ou de sistemas da máquina operada. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.12.18** Só devem ser utilizadas as correias transportadoras que possuam: **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

- a) sistema de frenagem ao longo dos trechos onde possa haver acesso de trabalhadores;
- b) dispositivo que interrompa seu acionamento quando necessário;
- c) partida precedida de sinal sonoro audível que indique seu acionamento;
- d) transmissões de força protegidas com grade contra contato acidental;

- e) sistema de proteção contra quedas de materiais, quando instaladas em altura superior a dois metros;
- f) sistemas e passarelas que permitam que os trabalhos de manutenção sejam desenvolvidos de forma segura;
- g) passarelas com guarda-corpo e rodapé ao longo de toda a extensão elevada onde possa haver circulação de trabalhadores;
- h) sistema de travamento para ser utilizado quando dos serviços de manutenção.

**31.12.19** Nos locais de movimentação de máquinas, equipamentos e veículos, o empregador rural ou equiparado deve estabelecer medidas que complementem: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) regras de preferência de movimentação;
- b) distância mínima entre máquinas, equipamentos e veículos;
- c) velocidades máximas permitidas de acordo com as condições das pistas de rolamento.

**31.12.20** Só podem ser utilizadas motosserras que atendam os seguintes dispositivos: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) freio manual de corrente;
- b) pino pega-corrente;
- c) protetor da mão direita;
- d) protetor da mão esquerda;
- e) trava de segurança do acelerador;

**31.12.20.1** O empregador rural ou equiparado deve promover a todos os operadores de motosserra treinamento para utilização segura da máquina, com carga horária mínima de oito horas, com conteúdo programático relativo à utilização segura da motosserra, constante no Manual de Instruções. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

*A comprovação de que as informações foram transmitidas pelo empregador pode ser feita através de ficha de frequência de treinamento, contendo datas, conteúdo, carga horária, nomes e assinaturas dos participantes e instrutores.*

### **31.13 Secadores**

**31.13.1** Os secadores devem possuir revestimentos com material refratário e anteparos adequados de forma a não gerar riscos à segurança e saúde dos trabalhadores. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.13.2** Para evitar incêndios nos secadores o empregador rural ou equiparado deverá garantir a:  
**(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

- a) limpeza das colunas e condutos de injeção e tomada de ar quente;
- b) verificação da regulagem do queimador, quando existente;
- c) verificação do sistema elétrico de aquecimento, quando existente.

**31.13.2.1** Os filtros de ar dos secadores devem ser mantidos limpos. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.13.3** Os secadores alimentados por combustíveis gasosos ou líquidos devem ter sistema de proteção para: **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

- a) não ocorrer explosão por falha da chama de aquecimento ou no acionamento do queimador;
- b) evitar retrocesso da chama.

#### **31.14 Silos**

**31.14.1** Os silos devem ser adequadamente dimensionados e construídos em solo com resistência compatível às cargas de trabalho. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.14.2** As escadas e as plataformas dos silos devem ser construídas de modo a garantir aos trabalhadores o desenvolvimento de suas atividades em condições seguras. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.14.3** O revestimento interno dos silos deve ter características que impeçam o acúmulo de grãos, poeiras e a formação de barreiras. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.14.4** É obrigatória a prevenção dos riscos de explosões, incêndios, acidentes mecânicos, asfíxia e dos decorrentes da exposição a agentes químicos, físicos e biológicos em todas as fases da operação do silo. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.14.5** Não deve ser permitida a entrada de trabalhadores no silo durante a sua operação, se não houver meios seguros de saída ou resgate. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.14.6** Nos silos hermeticamente fechados, só será permitida a entrada de trabalhadores após renovação do ar ou com proteção respiratória adequada. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.14.7** Antes da entrada de trabalhadores na fase de abertura dos silos deve ser medida a concentração de oxigênio e o limite de explosividade relacionado ao tipo de material estocado. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.14.8** Os trabalhos no interior dos silos devem obedecer aos seguintes critérios: **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

- a) realizados com no mínimo dois trabalhadores, devendo um deles permanecer no exterior;
- b) com a utilização de cinto de segurança e cabo vida.

*Por serem espaços fechados, não destinados a ocupação humana permanente, o interior de silos e armazéns apresentam uma série de riscos aos trabalhadores como, falta de oxigênio, atmosfera explosiva, sedimentação de grãos, entre outros.*

*Todos os trabalhos realizados nestes locais devem seguir procedimentos previamente estabelecidos e divulgados entre os envolvidos.*

*A Norma Regulamentadora 33 – Segurança e Saúde nos Trabalhos em espaços confinados, estabelece os requisitos a serem seguidos para garantir a segurança dos trabalhadores no caso de trabalhos em silos e armazéns.*

*As provas dos cumprimentos destas exigências são a existência de documento escritos estabelecendo as regras mínimas, fichas de controle de treinamento contendo datas, conteúdo, nomes e assinaturas dos treinados e dos instrutores, permissão de trabalhos entre outras previstas na NR 33.*

**31.14.9** Devem ser previstos e controlados os riscos de combustão espontânea e explosões no projeto construtivo, na operação e manutenção. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.14.10** O empregador rural ou equiparado deve manter à disposição da fiscalização do trabalho a comprovação dos monitoramentos e controles relativos à operação dos silos. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.14.11** Os elevadores e sistemas de alimentação dos silos devem ser projetados e operados de forma a evitar o acúmulo de poeiras, em especial nos pontos onde seja possível a geração de centelhas por eletricidade estática. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.14.12** Todas as instalações elétricas e de iluminação no interior dos silos devem ser apropriados à área classificada. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.14.13** Serviços de manutenção por processos de soldagem, operações de corte ou que gerem eletricidade estática devem ser precedidas de uma permissão especial onde serão analisados os riscos e os controles necessários. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.14.14** Nos intervalos de operação dos silos o empregador rural ou equiparado deve providenciar a sua adequada limpeza para remoção de poeiras. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.14.15** As pilhas de materiais armazenados deverão ser dispostas de forma que não ofereçam riscos de acidentes. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

### **31.15 Acessos e Vias de Circulação**

**31.15.1** Devem ser garantidos todas as vias de acesso e de circulação internos do estabelecimento em condições adequadas para os trabalhadores e veículos. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.15.2** Medidas especiais de proteção da circulação de veículos e trabalhadores nas vias devem ser tomadas nas circunstâncias de chuvas que gerem alagamento e escorregamento. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.15.3** As vias de acesso e de circulação internos do estabelecimento devem ser sinalizadas de forma visível durante o dia e a noite. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.15.4** As laterais das vias de acesso e de circulação internos do estabelecimento devem ser protegidas com barreiras que impeçam a queda de veículos. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*Além das condições de projeto e conservação das vias de circulação, especial atenção deve ser dada às frentes de trabalho, onde é maior o fluxo de veículos e máquinas. Neste locais devem ser estabelecidas e sinalizadas as mãos e fluxos preferenciais de trânsito.*

### **31.16 Transporte de Trabalhadores**

**31.16.1** O veículo de transporte coletivo de passageiros deve observar os seguintes requisitos: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) possuir autorização emitida pela autoridade de trânsito competente;
- b) transportar todos os passageiros sentados;
- c) ser conduzido por motorista habilitado e devidamente identificado;
- d) possuir compartimento resistente e fixo para a guarda das ferramentas e materiais, separado dos passageiros.

**31.16.2** O transporte de trabalhadores em veículos adaptados somente ocorrerá em situações excepcionais, mediante autorização prévia da autoridade competente em matéria de trânsito, devendo o veículo apresentar as seguintes condições mínimas de segurança: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) escada para acesso, com corrimão, posicionada em local de fácil visualização pelo motorista;
- b) carroceria com cobertura, barras de apoio para as mãos, proteção lateral rígida, com dois metros e dez centímetros de altura livre, de material de boa qualidade e resistência estrutural que evite o esmagamento e a projeção de pessoas em caso de acidente com o veículo;
- c) cabina e carroceria com sistemas de ventilação, garantida a comunicação entre o motorista e os passageiros;
- d) assentos revestidos de espuma, com encosto e cinto de segurança;

e) compartimento para materiais e ferramentas, mantido fechado e separado dos passageiros.

*As exigências básicas estão relacionadas ao tipo e estado do veículo, existência de registrador instantâneo de velocidade, bancos, porta e escada de acesso, compartimento separado para ferramentas e a habilitação do motorista. Mais detalhes podem ser verificados principalmente na Lei nº 9.503/97 – Código de Trânsito Brasileiro.*

*A Portaria SUP/DER nº 17, do Estado de São Paulo estabelece que todo veículo utilizado no transporte rural de passageiros, para obter a licença, deve ser submetido a pelo menos uma inspeção anual. A inspeção deve ser transcrita em documento próprio que deve ser acompanhado de “Anotação de Responsabilidade Técnica” – ART, emitida por Engenheiro.*

*Para a demonstração de que o empregador atende as exigências, deve existir veículos com as seguintes características e acessórios.*

- *compartimento de passageiros coberto, com porta e escada de acesso, assentos para todos os ocupantes e iluminação;*
- *ferramentas sendo transportadas em compartimento separado dos passageiros;*
- *registrador instantâneo de velocidade;*
- *bom estado físico e de funcionamento dos pneus, freios, sistema de iluminação e sinalização e direção.*

*Os motorista devem possuir habilitação categoria “D” e curso de capacitação de condutor de veículo de transporte coletivo de passageiros;*

*O empregador deve possuir ainda:*

- *Licença de transporte emitida pelo órgão competente, dentro do período de validade;*
- *Documentação que demonstre o controle de inspeção e manutenção periódica dos itens de verificação obrigatória;*
- *Relatório periódico com resumo de verificações dos equipamentos de registro instantâneo de velocidade (tacógrafo ou computador de bordo);*

*- Registro no prontuário de motoristas que infringiram as regras, comprovando a tomada de medidas administrativas.*

### **31.17 Transporte de cargas**

**31.17.1** O método de carregamento e descarregamento de caminhões deve ser compatível com o tipo de carroceria utilizado, devendo ser observadas condições de segurança durante toda a operação. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.17.2** As escadas ou rampas utilizadas pelos trabalhadores, para carregamento e descarregamento de caminhões, devem garantir condições de segurança e evitar esforços físicos excessivos. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.17.3** Nos caminhões graneleiros abertos deve ser proibido que os trabalhadores subam sobre a carga em descarregamento. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*Como o transporte de cargas pressupõe o uso de veículos e o emprego de motoristas, as exigências básicas a serem observadas estão relacionadas ao tipo e estado do veículo, existência de registrador instantâneo de velocidade e habilitação do motorista, que estão contidas na lei nº 9.503/97 – Código de Trânsito Brasileiro.*

*Para o transporte de cargas perigosas, como é caso de combustíveis e inflamáveis e agrotóxicos, devem ser atendidas as exigências do Decreto Federal nº 96.044 e Resolução nº 420/04 da Agência Nacional de Transportes Terrestres – ANTT.*

*Na Resolução nº 420 estão listados todos os produtos por ordem de número da ONU e alfabética, acompanhados de todas as exigências e recomendações especiais, quantidades isentas etc.*

*Além destas, pode ser consultada a Resolução CONTRAN nº 91/99, que dispõe sobre “Cursos de Treinamento Específico e Complementar para Condutores de Veículos Rodoviários Transportadores de Produtos Perigosos”.*

*As exigências básicas para o transporte de produtos perigosos constituem-se no seguinte:*

- Certificado de Capacitação do veículo utilizado para transporte a granel, emitido pelo Instituto Nacional de Metrologia (INMETRO) ou seus credenciados;*
- Estado do veículo e da carga;*
- Sinalização do veículo;*
- Existência de Kit e equipamentos de proteção para emergências;*
- Envelope e ficha de emergência, contendo a descrição das características de risco do produto e procedimentos em emergências;*
- Habilitação do motorista.*

*Para o atendimento das exigências do item 31.17.2, podem ser adotados os critérios da NR 11 “urbana”, abaixo reproduzidos:*

*Quando não for possível o emprego de processo mecanizado, admite-se o processo manual, mediante a utilização de escada removível de madeira, com as seguintes características:*

- a) lance único de degraus com acesso a um patamar final;*
- b) largura mínima de 1,00m (um metro), apresentando o patamar as dimensões mínimas de 1,00m x 1,00m (um metro x um metro) e a altura máxima, em relação ao solo, de 2,25m (dois metros e vinte e cinco centímetros);*
- c) ser guardada proporção conveniente entre o piso e o espelho dos degraus, não podendo o espelho ter altura superior a 0,15m (quinze centímetros), nem o piso largura inferior a 0,25m (vinte e cinco centímetros);*

*d) ser reforçada, lateral e verticalmente, por meio de estrutura metálica ou de madeira que assegure sua estabilidade;*

*e) possuir, lateralmente, um corrimão ou guarda-corpo na altura de 1,00m (um metro) em toda a extensão;*

*f) perfeitas condições de estabilidade e segurança, sendo substituída imediatamente a que apresente qualquer defeito.*

*O termo “escada” empregado acima deve ser entendido como “plataforma”. No subitem “c”, o termo “largura” atribuído ao degrau deve ser entendido como “profundidade” do degrau.*

*Para os casos em que é necessária a permanência do trabalhador sobre a carroceria, no momento da carga, colocação e retirada de lona de cobertura ou descarregamento, cuja proibição aparece no item 31.17.3, acima, deve ser adotado o uso de cinturão de segurança com cabo preso a um dispositivo trava-quedas ancorado em estrutura resistente.*

*A demonstração de que o empregador atende todas as exigências são:*

*- Veículo com as características e acessórios exigidos;*

*- Certificado de capacitação para transporte de produtos perigosos a granel dentro do prazo de validade, quando for o caso;*

*- Kit, EPI, envelope e ficha de emergência, para o caso de transporte de produtos perigosos;*

*- Motorista com as habilitações exigidas – categorias “C”, “D” ou “E”, dependendo da capacidade de carga e tipo do veículo, e curso de capacitação de condutor de veículo de transporte de produtos perigosos;*

*- Documentação que demonstre o controle de inspeção e manutenção periódica dos itens de verificação obrigatória;*

*- Relatório periódico com resumo de verificações dos equipamentos de registro instantâneo de velocidade (tacógrafo ou computador de bordo);*

*- Registro no prontuário de motoristas que infringiram as regras, comprovando a tomada de medidas administrativas;*

*- Existência de plataforma para acesso à carroceria com resistência, nas dimensões e em estado de conservação compatíveis;*

*- Existência e utilização de estrutura resistente, com sistema de trava-quedas e cinturão de segurança, para proteção do trabalhador sobre a carroceria de veículos.*

### **31.18 Trabalho com Animais**

**31.18.1** O empregador rural ou equiparado deve garantir: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) imunização, quando necessária, dos trabalhadores em contato com os animais;
- b) medidas de segurança quanto à manipulação e eliminação de secreções, excreções e restos de animais, incluindo a limpeza e desinfecção das instalações contaminadas;
- c) fornecimento de desinfetantes e de água suficientes para a adequada higienização dos locais de trabalho.

**31.18.2** Em todas as etapas dos processos de trabalhos com animais devem ser disponibilizadas aos trabalhadores informações sobre:

- a) formas corretas e locais adequados de aproximação, contato e imobilização;
- b) maneiras de higienização pessoal e do ambiente;
- c) reconhecimento e precauções relativas a doenças transmissíveis.

*As doenças mais comumente transmitidas por animais e seus fluidos corpóreos ou insetos comuns nos locais de trato destes animais são a brucelose, tuberculose, histoplasmose, leishmaniose, toxoplasmose e raiva. Para as doenças para as quais existem vacinas para humanos, o empregador deve encaminhar os trabalhadores para vacinação e manter documentação de comprovação.*

*Para o atendimento do item 31.18.1 “b” e 31.18.2 “a” a “c” devem ser elaborados procedimentos ou ordens de serviço contendo as regras mínimas. A comprovação do cumprimento das exigências pode ser feita através de:*

- Condições higiênicas dos locais de trato com animais;*
- Existência e divulgação do conteúdo das instruções, procedimentos e/ou ordens de serviço em reuniões e treinamentos realizados antes do início da atividade e repetidos periodicamente;*
- Ficha de controle de treinamento contendo datas, carga horária, conteúdo abordado e nomes e assinaturas dos participantes e dos instrutores;*
- Ficha de controle de entrega de EPI's.*

**31.18.3** É proibida a reutilização de águas utilizadas no trato com animais, para uso humano. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.18.4** No transporte com tração animal devem ser utilizados animais adestrados e treinados por trabalhador preparado para este fim. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*Existe o curso de “doma racional” promovido pelo SENAR, onde instrutores são capacitados para adestrar animais. A comprovação de que o empregador cumpre a exigência do item 31.18.4 é a existência de pessoas capacitadas para tal fim e a prova de que os animais foram domados.*

### **31.19 Fatores Climáticos e Topográficos**

**31.19.1** O empregador rural ou equiparado deve: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) orientar os seus empregados quanto aos procedimentos a serem adotados na ocorrência de condições climáticas desfavoráveis;
- b) interromper as atividades na ocorrência de condições climáticas que comprometam a segurança do trabalhador;
- c) organizar o trabalho de forma que as atividades que exijam maior esforço físico, quando possível, sejam desenvolvidas no período da manhã ou no final da tarde.

**31.19.2** O empregador rural ou equiparado deve adotar medidas de proteção, para minimizar os impactos sobre a segurança e saúde do trabalhador, nas atividades em terrenos acidentados. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*Para o atendimento do item 31.19.1 “a” a “c” devem ser elaborados procedimentos ou ordens de serviço contendo as regras mínimas. A comprovação do cumprimento das exigências pode ser feita através de:*

*- Existência e divulgação do conteúdo das instruções, procedimentos e/ou ordens de serviço em reuniões e treinamentos realizados antes do início da atividade e repetidos periodicamente;*

*- Ficha de controle de treinamento contendo datas, carga horária, conteúdo abordado e nomes e assinaturas dos participantes e dos instrutores.*

### **31.20 Medidas de Proteção Pessoal**

**31.20.1** É obrigatório o fornecimento aos trabalhadores, gratuitamente, de equipamentos de proteção individual (EPI), nas seguintes circunstâncias: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

- a) sempre que as medidas de proteção coletiva forem tecnicamente comprovadas inviáveis ou quando não oferecerem completa proteção contra os riscos decorrentes do trabalho;
- b) enquanto as medidas de proteção coletiva estiverem sendo implantadas;
- c) para atender situações de emergência.

*O cumprimento do item 31.20.1 - “a” a “c” pode ser demonstrado através de documento com “Indicação Técnica de EPI”, feito pela área especializada de segurança do trabalho, onde é apresentado um breve relato dos riscos, resumidas as medidas de ordem técnica e administrativa e especificados os EPI indicados. Devem fazer parte deste documento a descrição das características técnicas e limitações do EPI, nome dos fabricantes e número e validade de Certificados de Aprovação – CA (pode ser anexado ou utilizado o próprio conteúdo do laudo que acompanha o CA e que é fornecido pelo fabricante ou revendedor do EPI).*

**31.20.1.1** Os equipamentos de proteção individual devem ser adequados aos riscos e mantidos em perfeito estado de conservação e funcionamento. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.20.1.2** O empregador deve exigir que os trabalhadores utilizem os EPIs. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.20.1.3** Cabe ao empregador orientar o empregado sobre o uso do EPI. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

*A demonstração principal de que o empregador exige o uso dos EPI é a constatação no campo de que a maioria os utiliza. Como prova documental, devem ser gerados e mantidos registros contendo as avaliações dos riscos e a indicação dos equipamentos corretos e as sanções eventualmente aplicadas aos trabalhadores que descumpriram as obrigações - advertências verbal e escrita, suspensão e demissão.*

*Outra prova importante de que os EPI são adquiridos, fornecidos e utilizados regularmente é a “Ficha Individual de Controle de EPI”, documento de controle interno onde devem ser descritos todos os equipamentos retirados e a data de cada fornecimento. Todo fornecimento de EPI deve ser acompanhado da assinatura do usuário.*

*Finalmente, como prova de consumo regular, podem ser utilizadas as notas fiscais de compra dos EPI.*

*O cumprimento do item 31.20.1.3 pode ser demonstrado através de fichas de controle de treinamento contendo datas, carga horária, assuntos abordados e nomes e assinaturas dos treinados e dos instrutores.*

**31.20.2** O empregador rural ou equiparado, de acordo com as necessidades de cada atividade, deve fornecer aos trabalhadores os seguintes equipamentos de proteção individual: **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

a) proteção da cabeça, olhos e face:

1. capacete contra impactos provenientes de queda ou projeção de objetos;
2. chapéu ou outra proteção contra o sol, chuva e salpicos
3. protetores impermeáveis e resistentes para trabalhos com produtos químicos;
4. protetores faciais contra lesões ocasionadas por partículas, respingos, vapores de produtos químicos e radiações luminosas intensas;
5. óculos contra lesões provenientes do impacto de partículas, ou de objetos pontiagudos ou cortantes e de respingos.

b) óculos contra irritação e outras lesões :

1. óculos de proteção contra radiações não ionizantes;
2. óculos contra a ação da poeira e do pólen;
3. óculos contra a ação de líquidos agressivos.

c) proteção auditiva:

1. protetores auriculares para as atividades com níveis de ruído prejudiciais à saúde.

d) proteção das vias respiratórias:

1. respiradores com filtros mecânicos para trabalhos com exposição a poeira orgânica;
2. respiradores com filtros químicos, para trabalhos com produtos químicos;
3. respiradores com filtros combinados, químicos e mecânicos, para atividades em que haja emanção de gases e poeiras tóxicas;
4. aparelhos de isolamento, autônomos ou de adução de ar para locais de trabalho onde haja redução do teor de oxigênio.

e) proteção dos membros superiores;

1. luvas e mangas de proteção contra lesões ou doenças provocadas por:
  - 1.1. materiais ou objetos escoriantes ou vegetais, abrasivos, cortantes ou perfurantes;
  - 1.2. produtos químicos tóxicos, irritantes, alergênicos, corrosivos, cáusticos ou solventes;
  - 1.3. materiais ou objetos aquecidos;
  - 1.4. operações com equipamentos elétricos;
  - 1.5. tratos com animais, suas vísceras e de detritos e na possibilidade de transmissão de doenças decorrentes de produtos infecciosos ou parasitários.

1.6. picadas de animais peçonhentos;

f) proteção dos membros inferiores;

1. botas impermeáveis e antiderrapantes para trabalhos em terrenos úmidos, lamacentos, encharcados ou com dejetos de animais;

2. botas com biqueira reforçada para trabalhos em que haja perigo de queda de materiais, objetos pesados e pisões de animais;

3. botas com solado reforçado, onde haja risco de perfuração.

4. botas com cano longo ou botina com perneira, onde exista a presença de animais peçonhentos;

5. perneiras em atividades onde haja perigo de lesões provocadas por materiais ou objetos cortantes, escoriantes ou perfurantes;

6. calçados impermeáveis e resistentes em trabalhos com produtos químicos;

7. calçados fechados para as demais atividades.

g) proteção do corpo inteiro nos trabalhos que haja perigo de lesões provocadas por agentes de origem térmica, biológica, mecânica, meteorológica e química:

1. aventais;

2. jaquetas e capas;

3. macacões;

4. coletes ou faixas de sinalização;

5. roupas especiais para atividades específicas (apicultura e outras).

h) proteção contra quedas com diferença de nível.

1. cintos de segurança para trabalhos acima de dois metros, quando houver risco de queda.

**31.20.3** Cabe ao trabalhador usar os equipamentos de proteção individual indicados para as finalidades a que se destinarem e zelar pela sua conservação. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.20.4** O Ministério do Trabalho e Emprego poderá determinar o uso de outros equipamentos de proteção individual, quando julgar necessário. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

### **31.21 Edificações Rurais**

**31.21.1** As estruturas das edificações rurais tais como armazéns, silos e depósitos devem ser projetadas, executadas e mantidas para suportar as cargas permanentes e móveis a que se destinam. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.21.2** Os pisos dos locais de trabalho internos às edificações não devem apresentar defeitos que prejudiquem a circulação de trabalhadores ou a movimentação de materiais. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.21.3** As aberturas nos pisos e nas paredes devem ser protegidas de forma que impeçam a queda de trabalhadores ou de materiais. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.21.4** Nas escadas, rampas, corredores e outras áreas destinadas à circulação de trabalhadores e à movimentação de materiais, que ofereçam risco de escorregamento, devem ser empregados materiais ou processos antiderrapantes. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.21.5** As escadas, rampas, corredores e outras áreas destinadas à circulação de trabalhadores e à movimentação de materiais, devem dispor de proteção contra o risco de queda. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.21.6** As escadas ou rampas fixas, que sejam dotadas de paredes laterais, devem dispor de corrimão em toda a extensão. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.21.7** As coberturas dos locais de trabalho devem assegurar proteção contra as intempéries. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.21.8** As edificações rurais devem: **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

- a) proporcionar proteção contra a umidade;
- b) ser projetadas e construídas de modo a evitar insolação excessiva ou falta de insolação;
- c) possuir ventilação e iluminação adequadas às atividades laborais a que se destinam.
- d) ser submetidas a processo constante de limpeza e desinfecção, para que se neutralize a ação nociva de agentes patogênicos;
- e) ser dotadas de sistema de saneamento básico, destinado à coleta das águas servidas na limpeza e na desinfecção, para que se evite a contaminação do meio ambiente.

**31.21.9** Os galpões e demais edificações destinados ao beneficiamento, ao armazenamento de grãos e à criação de animais devem possuir sistema de ventilação. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

**31.21.10** As edificações rurais devem garantir permanentemente segurança e saúde dos que nela trabalham ou residem. **(em vigor – 1 ano da sua publicação (04/03/06))**

### **31.22 Instalações Elétricas**

**31.22.1** Todas as partes das instalações elétricas devem ser projetadas, executadas e mantidas de modo que seja possível prevenir, por meios seguros, os perigos de choque elétrico e outros tipos de acidentes. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.22.2** Os componentes das instalações elétricas devem ser protegidos por material isolante. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.22.3** Toda instalação ou peça condutora que esteja em local acessível a contatos e que não faça parte dos circuitos elétricos deve ser aterrada. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.22.4** As instalações elétricas que estejam em contato com a água devem ser blindadas, estanques e aterradas. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.22.5** As ferramentas utilizadas em trabalhos em redes energizadas devem ser isoladas. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.22.6** As edificações devem ser protegidas contra descargas elétricas atmosféricas. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

***A Norma da Associação Brasileira de Normas Técnicas – ABNT – NBR 5.419 – “Proteção de edificações contra descargas atmosféricas” é a referência nacional para este tipo de proteção .***

**31.22.7** As cercas elétricas devem ser instaladas de acordo com as instruções fornecidas pelo fabricante. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

### **31.23 Áreas de Vivência**

**31.23.1** O empregador rural ou equiparado deve disponibilizar aos trabalhadores áreas de vivência compostas de: **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

- a) instalações sanitárias;
- b) locais para refeição;
- c) alojamentos, quando houver permanência de trabalhadores no estabelecimento nos períodos entre as jornadas de trabalho;
- d) local adequado para preparo de alimentos;
- e) lavanderias;

**31.23.1.1** O cumprimento do disposto nas alíneas "d" e "e" do subitem 31.23.1 somente é obrigatório nos casos onde houver trabalhadores alojados. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

**31.23.2** As áreas de vivência devem atender aos seguintes requisitos: **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

- a) condições adequadas de conservação, asseio e higiene;
- b) paredes de alvenaria, madeira ou material equivalente;
- c) piso cimentado, de madeira ou de material equivalente;
- d) cobertura que proteja contra as intempéries;
- e) iluminação e ventilação adequadas.

**31.23.2.1** É vedada a utilização das áreas de vivência para fins diversos daqueles a que se destinam. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

**31.23.3** Instalações Sanitárias

**31.23.3.1** As instalações sanitárias devem ser constituídas de: **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

- a) lavatório na proporção de uma unidade para cada grupo de vinte trabalhadores ou fração;
- b) vaso sanitário na proporção de uma unidade para cada grupo de vinte trabalhadores ou fração;
- c) mictório na proporção de uma unidade para cada grupo de dez trabalhadores ou fração;
- d) chuveiro na proporção de uma unidade para cada grupo de dez trabalhadores ou fração.

**31.23.3.1.1** No mictório tipo calha, cada segmento de sessenta centímetros deve corresponder a um mictório tipo cuba. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

**31.23.3.2** As instalações sanitárias devem: **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

- a) ter portas de acesso que impeçam o devassamento e ser construídas de modo a manter o resguardo conveniente;
- b) ser separadas por sexo;
- c) estar situadas em locais de fácil e seguro acesso;
- d) dispor de água limpa e papel higiênico;
- e) estar ligadas a sistema de esgoto, fossa séptica ou sistema equivalente;
- f) possuir recipiente para coleta de lixo.

**31.23.3.3** A água para banho deve ser disponibilizada em conformidade com os usos e costumes da região ou na forma estabelecida em convenção ou acordo coletivo. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

**31.23.3.4** Nas frentes de trabalho, devem ser disponibilizadas instalações sanitárias fixas ou móveis compostas de vasos sanitários e lavatórios, na proporção de um conjunto para cada de quarenta trabalhadores ou fração, atendidos os requisitos do item 31.23.3.2, sendo permitida a utilização de fossa seca. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

**31.23.4** Locais para refeição

**31.23.4.1** Os locais para refeição devem atender aos seguintes requisitos: **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

- a) boas condições de higiene e conforto;
- b) capacidade para atender a todos os trabalhadores;
- c) água limpa para higienização;
- d) mesas com tampos lisos e laváveis;
- e) assentos em número suficiente;
- f) água potável, em condições higiênicas;
- g) depósitos de lixo, com tampas.

**31.23.4.2** Em todo estabelecimento rural deve haver local ou recipiente para a guarda e conservação de refeições, em condições higiênicas, independentemente do número de trabalhadores. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

**31.23.4.3** Nas frentes de trabalho devem ser disponibilizados abrigos, fixos ou moveis, que protejam os trabalhadores contra as intempéries, durante as refeições. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

### **31.23.5 Alojamentos**

**31.23.5.1** Os alojamentos devem: **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

- a) ter camas com colchão, separadas por no mínimo um metro, sendo permitido o uso de beliches, limitados a duas camas na mesma vertical, com espaço livre mínimo de cento e dez centímetros acima do colchão;
- b) ter armários individuais para guarda de objetos pessoais;
- c) ter portas e janelas capazes de oferecer boas condições de vedação e segurança;
- d) ter recipientes para coleta de lixo;
- e) ser separados por sexo.

**31.23.5.2** O empregador rural ou equiparado deve proibir a utilização de fogões, fogareiros ou similares no interior dos alojamentos. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

**31.23.5.3** O empregador deve fornecer roupas de cama adequadas às condições climáticas locais. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

**31.23.5.4** As camas poderão ser substituídas por redes, de acordo com o costume local, obedecendo o espaçamento mínimo de um metro entre as mesmas. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

**31.23.5.5** É vedada a permanência de pessoas com doenças infectocontagiosas no interior do alojamento. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

### **31.23.6 Locais para preparo de refeições**

**31.23.6.1** Os locais para preparo de refeições devem ser dotados de lavatórios, sistema de coleta de lixo e instalações sanitárias exclusivas para o pessoal que manipula alimentos. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

**31.23.6.2** Os locais para preparo de refeições não podem ter ligação direta com os alojamentos. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

### **31.23.7** Lavanderias

**31.23.7.1** As lavanderias devem ser instaladas em local coberto, ventilado e adequado para que os trabalhadores alojados possam cuidar das roupas de uso pessoal. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

**31.23.7.2** As lavanderias devem ser dotadas de tanques individuais ou coletivos e água limpa. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

**31.23.8** Devem ser garantidas aos trabalhadores das empresas contratadas para a prestação de serviços as mesmas condições de higiene conforto e alimentação oferecidas aos empregados da contratante. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.23.9** O empregador rural ou equiparado deve disponibilizar água potável e fresca em quantidade suficiente nos locais de trabalho. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

**31.23.10** A água potável deve ser disponibilizada em condições higiênicas, sendo proibida a utilização de copos coletivos. **(em vigor - 90 dias da sua publicação (04/06/05))**

### **31.23.11** Moradias

**31.23.11.1** Sempre que o empregador rural ou equiparado fornecer aos trabalhadores moradias familiares estas deverão possuir: **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

- a) capacidade dimensionada para uma família;
- b) paredes construídas em alvenaria ou madeira;
- c) pisos de material resistente e lavável;
- d) condições sanitárias adequadas;
- e) ventilação e iluminação suficientes;
- f) cobertura capaz de proporcionar proteção contra intempéries;

- g) poço ou caixa de água protegido contra contaminação;
- h) fossas sépticas, quando não houver rede de esgoto, afastadas da casa e do poço de água, em lugar livre de enchentes e a jusante do poço.

**31.23.11.2** As moradias familiares devem ser construídas em local arejado e afastadas, no mínimo, cinquenta metros de construções destinadas a outros fins. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

**31.23.11.3** É vedada, em qualquer hipótese, a moradia coletiva de famílias. **(em vigor - 180 dias da sua publicação (02/09/05))**

## **ANEXO II – PRAZOS PARA OBRIGATORIEDADE DE OBSERVÂNCIA DOS ITENS DA NR-31**

1. Prazo de dois anos: subitens 31.10.5, 31.10.6, 31.12.3, 31.12.4, 31.12.6, 31.12.9, 31.12.11, 31.12.14, quando se tratarem de máquinas móveis motorizadas ou implementos agrícolas.

2. Prazo de um ano: subitens 31.6.3.1 “b” e “c”, 31.6.6, 31.6.6.1, 31.6.6.2, 31.6.8.1, 31.6.8.2, 31.6.8.3, 31.6.8.4, 31.6.8.5, 31.6.9.1, 31.6.9.2, 31.6.9.3, 31.6.9.4, 31.6.13, 31.10.5, 31.10.6, 31.12.3, 31.12.4, 31.12.6, 31.12.9, 31.12.11, 31.12.14, 31.12.15, 31.12.17, 31.12.18, 31.12.20.1, 31.13.1, 31.13.2, 31.13.2.1, 31.13.3, 31.14.1, 31.14.2, 31.14.3, 31.14.4, 31.14.5, 31.14.6, 31.14.7, 31.14.8, 31.14.9, 31.14.10, 31.14.11, 31.14.12, 31.14.13, 31.14.14, 31.14.15, 31.21.1, 31.21.4, 31.21.5, 31.21.7, 31.21.8, 31.21.9, 31.21.10, excetuando-se as situações previstas no item 1 deste anexo.

3. Prazo de cento e oitenta dias: subitens 31.6.3.1 “a”, 31.6.5, 31.6.5.1, 31.6.7, 31.6.11, 31.6.12, 31.7.20.1, 31.7.20.2, 31.7.20.3, 31.10.3, 31.23.1, 31.23.1.1, 31.23.2, 31.23.2.1, 31.23.3, 31.23.3.1, 31.23.3.1.1, 31.23.3.2, 31.23.3.3, 31.23.3.4, 31.23.4.1, 31.23.4.2, 31.23.4.3, 31.23.5.1, 31.23.5.2, 31.23.5.3, 31.23.5.4, 31.23.5.5, 31.23.6.1, 31.23.6.2, 31.23.7.1, 31.23.7.2, 31.23.11.1, 31.23.11.2, 31.23.11.3.

4. Imediata: subitem 31.12.2, para máquina adquirida após a publicação desta norma.

5. Após o fim do mandato das Comissões Internas de Prevenção de Acidente do Trabalho Rural – CIPATR em funcionamento na data de publicação desta norma: subitens: 31.7.1, 31.7.2, 31.7.2.1, 31.7.3, 31.7.4, 31.7.5, 31.7.5.1, 31.7.6, 31.7.7, 31.7.8, 31.7.8.1, 31.7.8.2, 31.7.9, 31.7.9.1, 31.7.10, 31.7.11, 31.7.12, 31.7.13, 31.7.14, 31.7.15, 31.7.16, 31.7.16.1, 31.7.16.2, 31.7.16.3, 31.7.16.4, 31.7.16.4.1, 31.7.16.2, 31.7.16.4.3, 31.7.16.4.4, 31.7.16.4.5, 31.7.16.4.6, 31.7.17, 31.7.17.1, 31.7.18, 31.7.19.

6. Prazo de noventa dias: demais itens.

\* Portaria nº 29, de 8/03/2007, dispõe: “Art. 1º Alterar, de dois anos para dois anos e nove meses, o prazo concedido no item 1 do Anexo II da Portaria MTE nº 86 de 3 de março de 2005, publicada no *DOU* de 4 de março de 2005”.

Portaria nº 576, de 22/11/2007, prorroga por mais 180 dias o prazo previsto no item 1, do Anexo.

Comentários elaborados e incluídos pelo **Prof. Leonardo Galvão**

#### **Apoio:**



Instituto Brasileiro de Pesquisas em  
Emergências Prof. Ivan Campos  
[www.ivancampos.com.br](http://www.ivancampos.com.br)  
Tel: (11) 3462-8066



Cursos de DEA, SBV e APH  
Equipamentos de Atendimento  
[www.suporteavida.com.br](http://www.suporteavida.com.br)  
Tel: (11) 2553-6700



BR Consultoria e Assessoria Rural  
[www.brcarural.com.br](http://www.brcarural.com.br)  
Tel: (81) 3071-3504